

Verksamhetsplan

för klimatanpassning

Gäller från:	2020-06-02
Gäller för:	Kommunkoncernen
Globalt mål:	6, 9, 11, 13
Fastställd av:	Kommunstyrelsen 2020-06-02 § 104
Utarbetad av:	Arbetsgrupp klimatanpassning
Revideras senast:	2023-12-31
Version:	1
Dokumentansvarig förvaltning:	Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.



Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Mål	3
Modell för arbete.....	3
År.....	4
Faktorer	4
Påverkansområden	4
Samverkan med externa	4
Uppföljning	4

Bilaga Verksamhetsplan för klimatanpassning 17 mars 2017, (KS2014/0200.403)

Inledning

I den reviderade policyn för klimatanpassning som antogs den 27 januari 2020 av Kommunfullmäktige fastslås en fortsatt utveckling av klimatanpassningsarbetet. Utvecklingen av arbetet med klimatanpassning innebär en utökning i omfattningen från att enbart gälla kommunorganisationens egna verksamheter till att gälla kommunens hela geografiska område. Utvecklingen går också mot att integrera klimatanpassningsarbetet mer i de ordinarie verksamheter som kommunen ansvarar för

Tidigare verksamhetsplan utgör ett gediget kunskapsunderlag och fungerar som bilaga till denna verksamhetsplan som bygger vidare på det arbetet genom att fokusera på organisation och modell för arbetet i kommunorganisationen.

Mer kunskap om vilka klimatförändringar vi kan vänta vid olika tidsperspektiv bidrar till bättre underlag för planering av åtgärder. Ett viktigt stöd är därför löpande övervakning och mätning.

Mål

Målen med denna verksamhetsplan och det fortsatta arbetet utifrån denna är:

- Att etablera en organisation för arbete med klimatanpassning.
- Integrera klimatanpassningsarbetet i ordinarie verksamheter.
- Att skapa och utveckla ett verksamhetsstöd för förvaltningarnas klimatanpassningsarbete.

Modell för arbete

Modellen för arbetet med klimatanpassning utgår ifrån att en central organisation skapar förutsättningar för att integrera klimatanpassningsarbetet i verksamheterna. Åtgärder ska vara samhällsekonomiskt effektiva och baseras på analys utifrån klimatscenarier, övervakning och mätning. Utveckling av kunskapsunderlag sker löpande och med särskilda riktade insatser.

Den centrala organisationen består av representanter av de förvaltningar som påverkas mest av den fysiska klimatanpassning som behöver ske i närtid (TF, MB, KLF). Denna konstellation kan förändras över tid utifrån kunskapsläge och förvaltningarnas möjligheter att arbeta med klimatanpassning.

Arbetet med klimatanpassning görs inom hela kommunorganisationen. Den centrala organisationen tar fram en handlingsplan för samordning och samverkan på en övergripande nivå. Förvaltningarna och bolagen har ett ansvar att själva se över och integrera klimatanpassning där det behövs inom sina respektive ansvarsområden. I detta arbete kan den centrala organisationen vara ett stöd.

År

Arbetet med klimatanpassning utgår från scenarier för klimatförändringar med olika tidshorisont. Det finns en osäkerhet i hur klimatförändringar kommer att påverka oss. Därför följs klimatforskningen och resultat om inträffade klimatförändringar för att kunna revidera scenarierna samt planer och åtgärder vid behov.

Klimatscenerierna utgår ifrån tidshorisonterna:

- 2020 Nutid
- 2035 +15 år
- 2050 +30 år
- 2065 +45 år

I takt med att vi närmar oss 2035 flyttas tidshorisonten framåt och kompletteras med klimatscenario för år 2080.

Faktorer

Klimatförändringarna kommer att innebära förändringar när det gäller temperatur, nederbörd, värmeböljor, extrema väderhändelser, snötäcke med mera. Vi följer därför relevanta faktorer för att uppdatera klimatscenerierna och vilka åtgärder som behöver ske.

Påverkansområden

Utifrån faktorerna ovan undersöks hur de påverkar områden som människors hälsa, samhällsplanering och beredskap, tekniska försörjningssystem och infrastruktur, bebyggelsemiljön, naturmiljö, areella näringar, turism och friluftsliv samt kulturmiljö.

Samverkan med externa

Kommunorganisationen kan på olika sätt påverka både direkt och indirekt till exempel genom sin roll som samhällsbyggare, genom informationsspridning och vägledning samt myndighetsutövande.

För att kunna arbeta med klimatanpassning i hela kommunen som geografiskt område ska vi ta till vara på möjligheten att samverka med grannkommuner, länsstyrelse och andra berörda intressenter.

Extern kommunikation och kunskapsspridning ska ske genom befintliga nätverk via digitala medier.

Målgrupper är:

- Näringsliv
- Allmänhet
- Grannkommuner

Uppföljning

För att tillse att utveckling sker enligt syfte ska arbetet med klimatanpassning följas upp årligen. Detta sker genom åiterrapportering till kommunens ledningsgrupp och till kommunstyrelsen samt ingår i kommunens årsredovisning.