

Policy

för Ljungby kommuns arbetsgivarpolitik

Gäller från: 2016-01-01
Gäller för: Ljungby kommun
Fastställd av: Kommunfullmäktige
Utarbetad av: Personalavdelningen
Revideras senast: 2019-12-31
Version: 1
Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Det kommunala uppdraget

Den gemensamma grunden för hur vi utför vårt arbete har sin utgångspunkt från medborgarna, vår vision samt vår värdegrund; Vi är öppna, vi är framåt och vi vill. För Ljungby kommun innebär det att det vi gör, ska vi göra bäst. Ambitionen och målsättningen är att vara ett föredöme som arbetsgivare.

Vi ska vara en attraktiv och professionell arbetsgivare med god tillämpning av lagar och avtal och ett bra samarbete med fackliga organisationer. Gemensamma rutiner, arbetssätt och tillämpning skapar lika förutsättningar för alla medarbetare.

Alla som arbetar i våra verksamheter har ett ansvar att vara goda ambassadörer för Ljungby kommun och för ett gott värdskap. Arbetsglädje, trivsel, stolthet och ett hälsofrämjande perspektiv ska präglade kommunens samtliga arbetsplatser.

Medarbetarskap

Varje medarbetare har ett aktivt ansvar för sitt uppdrag, sin egen utveckling, sin arbetsprestation och den arbetsmiljö och samarbetsklimat hen medverkar i. Som medarbetare har man ansvar för att stödja kollegor och dela med sig av sin kompetens. Medarbetaren har också ansvar för att vara delaktig i arbetsplatsens och verksamhetens utveckling i samarbete med kollegor och chef.

Ledarskap

Chefer i Ljungby kommun leder efter politiska visioner och mål, sätter medborgaren i centrum, är synliga och engagerade, samverkar och delegerar. Ljungby kommuns chefer kännetecknas av självständighet, ärlighet, tydlighet och ansvar för sig själva och andra. En bra ledare är kommunikativ, har förmågan att skapa förtroendefulla relationer och tar tillvara varje medarbetares unika kompetens.

Arbetsmiljö och hälsa

Alla medarbetare i Ljungby kommun har ett gemensamt ansvar för en god och säker arbetsmiljö som präglas av trivsel och trygghet. Hälsofrämjande insatser som skapar förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv prioriteras. Kommunens arbetsplatser kännetecknas av delaktighet, öppenhet och inflytande.

Mångfald och jämställdhet

Ljungby kommun tillvaratar, bejakar och eftersträvar mångfald och jämställdhet. Olikheter ses som en tillgång som berikar utvecklingen av verksamheterna och ger medborgarservice där människors lika värde sätts i centrum.

Lönepolitik

Lönepolitiken i Ljungby kommun bidrar till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Den stimulerar till goda arbetsinsatser, engagemang och intresse samt bidrar till arbetstillfredsställelse och utveckling av verksamhet och individ.



Som arbetsgivare erbjuder Ljungby kommun sina medarbetare

- Arbetsplatser som kännetecknas av delaktighet, öppenhet och inflytande.
- Möjlighet att utvecklas som individ och i sin yrkesroll.
- Ett tydligt uppdrag.
- Regelbundna utvecklingssamtal om utvecklingsbehov, ambitioner, möjligheter och hälsa.
- Tillgång till företagshälsovård.
- Synliga och engagerade chefer som är ett gott föredöme i beteende och förhållningssätt och som har förmåga att skapa engagemang och framtidstro.
- En tydlig lönepolitik som motiverar till verksamhetsutveckling och möjlighet att påverka sin lön genom prestation och resultat.