



LJUNGBY
KOMMUN

Diarienummer: Ks2019/0421.022

Policy

för arbetsmiljö år 2020-2024

Gäller från: 2020-11-01
Gäller för: Ljungby kommuns anställda
Fastställd av: Kommunfullmäktig, 2020-10-26 § 144
Utarbetad av: HR-avdelningen
Revideras senast: 2024-12-31
Version: 1
Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.



Arbetsmiljöpolicy - Ljungby kommun

Policyn har tagits fram för att vägleda Ljungby kommuns chefer och anställda till att skapa en god arbetsmiljö. Ljungby kommun anser att i en god arbetsmiljö känner medarbetarna arbetsglädje och deras resurser tas tillvara och utvecklas.

Arbetsmiljöverksamheten bedrivs enligt de krav som anges i arbetsmiljölagstiftningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet är integrerat i alla verksamheter. Arbetsgivaren gör regelbundna undersökningar och riskbedömningar av fysiska, psykiska och sociala arbetsförhållande genom exempelvis arbetsplatsträffar, utvecklingssamtal, skyddsronder samt via företagshälsovården.

Ljungby kommun arbetar enligt samverkansavtal FAS 05. Målet är ett samverkanssystem som ger förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en god hälsa och en arbetsmiljö där inflytande, delaktighet och utveckling är en rättighet och ett ansvar för samtliga medarbetare. Arbetsgivaren väger alltid in arbetsmiljöaspekter i beslutsfattande.

Ingen medarbetare ska behöva drabbas av skada eller ohälsa till följd av arbetet. Genom förebyggande åtgärder och en aktiv anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet ska sjukfrånvaro och arbetsskador minimeras. I den mån en medarbetare behöver vara sjukskriven har arbetsgivaren ett ansvar för en arbetslivsinriktad rehabilitering med åtgärder som ska hjälpa medarbetaren att så långt som möjligt behålla eller återfå sin arbetsförmåga.

Arbetsgivaren har ett väl fungerande samarbete med företagshälsovården, som har expertkunskap inom arbetsmiljöområdet.