

# Delårsrapport augusti 2022

Ljungby kommun



# Innehållsförteckning

Kommundirektören har ordet .....	1
Vision och styrmodell.....	3
Befolkningsutveckling.....	3
Förvaltningsberättelse.....	4
Visionsmålen.....	4
Kommunfullmäktiges mål .....	5
Ekonomisk analys och väsentliga händelser Ljungby kommun .....	12
Resultaträkning Ljungby kommun.....	15
Balansräkning Ljungby kommun .....	17
Driftredovisning.....	19
Investeringar.....	20
Ekonomisk analys Ljungby koncern.....	22
Resultaträkning Ljungby koncern .....	22
Balansräkning Ljungby koncern.....	23
Personalredovisning Ljungby kommun .....	24
Frisknärvaro och sjuktal.....	24
Personalomsättning.....	26
Heltid som norm.....	26
Verksamhetsredovisning .....	27
Kommunstyrelsen .....	27
Miljö- och byggnämnd .....	28
Teknisk nämnd .....	29
Barn- och utbildningsnämnd.....	29
Socialnämnd.....	31
Kultur- och fritidsnämnd.....	32
Övriga nämnder .....	33
Kvalitetsredovisning .....	34
Uppföljning Fokusområden .....	34
Kommunens Kvalitet i Korthet – KKiK.....	35
Bilagor .....	40
1. Likviditet .....	40
2. Kapitalförvaltning .....	41
3. Lån Kommuninvest .....	42
4. Visionsmål och globala mål.....	43
5. Sammanställning Fokusområden .....	54

## Kommundirektören har ordet

Året inleddes med ett tufft coronaläge i Sverige och så även i Ljungby kommun. Tack vare ett tydligt och strukturerat krisarbete under tidigare faser av pandemin fanns en god beredskap i verksamheterna. Under slutet av februari månad började smittläget se bättre ut men när ett orosmoln börjat klinga av så seglade ett nytt in med stor kraft. Effekterna av pandemin hade knappt hunnit avta förrän situationen i Ukraina kraftigt försämrades i och med Rysslands invasion. Kriget har satt det säkerhetspolitiska situationen i ett nytt läge och som också påverkat den kommunala verksamheten och ekonomin. Likaså så pågår det viktiga arbetet med hur vi får till ett bra och hållbart mottagande i vår kommun.

Den ekonomiska prognosen för året visar på ett resultat som är väsentligt bättre än budget, vilket påverkas bland annat av god tillväxt av skatteintäkter och statsbidrag. Stora utmaningar är dock att vänta med en konjunkturedgång i Sverige och omvärlden, vilket kommer ha stor betydelse för företagen, invånarna och samhällsekonomin i stort. Hög inflationstakt, stigande räntor, höga livsmedelspriser, drivmedelspriser och höga elkostnader påverkar Sveriges ekonomi och så även Ljungby kommuns ekonomi. Trots god ekonomisk hushållning och relativt gott utgångsläge kommer det nya ekonomiska läget innebära stora ansträngningar i kommunens verksamheter framöver och vi kommer att behöva hitta nya sätt att arbeta tillsammans för att skapa samarbete och effektiviseringar som ger det bästa för kommuninvånarna och företagen.

Under året har det varit aktivt arbete med kommunens fyra fokusområden, dvs: Unga vuxna, Vatten, Berättartraditionen och näringsliv. Fokusområdena har stor betydelse för Ljungby kommun på vägen mot visionen att bli 35 000 invånare. Flera aktiviteter har genomförts med koppling till fokusområdena varav vi vill uppmärksamma några lite extra. En av kommunens vackra sjöar, Bolmen, fick stå i centrum i Visit Swedens internationella kampanj "Discovery the originals Sweden". Kampanjen har tilldelats ärofyllda priser vilket bidragit ytterligare till att uppmärksamma sjön

Bolmen som ett besöksmål för både turister och invånare i kommunen. Även under hösten fortsätter kampanjen med fokus på Småland och vår sagobygd med mysticism och magiska väsen i Visit Swedens marknadsföring av Sverige. Under sommaren har turistnäringen blomstrat i hela kommunen med full beläggning och många utländska turister som hittat tillbaka efter pandemin, främst tyskar, danskar och holländare. Även invigningen av museet för basisten Cliff Burton har lockat Metallica-fans från alla världens hörn till Ljungby kommun. År 1986 var Metallicas turnébuss med om en olycka i Dörarp norr om Ljungby, där Cliff tragiskt omkom. Metallica-fans har sen dess vallfärdat till platsen för att besöka hans minnessten. Nu, 35 år senare, får Cliff Burton ett eget museum i Lagan som ska hedra hans minne.

Ljungby kommun är en fantastisk friluftskommun vilket vi får kvitto på i 2022 års undersökning av Naturvårdsverkets ranking avseende årets friluftskommun där Ljungby kommun fortsätter att klättra och hamnar på plats 16 bland Sveriges 290 kommuner. Sveriges friluftskommun är ett pris som delas ut för att stimulera och uppmuntra kommunernas arbete med friluftsliv. Undersökningen ställer frågor om planering, information, samarbete och aktiviteter för friluftsliv.

Vi kan också med stor glädje meddela att Ljungby kommun behåller en stark placering i rankingen kring Sveriges bästa miljökommun där vi nu är 14:e bästa kommun i kommungruppen "Mindre städer och landsbygdskommuner". Det är en bekräftelse på att vi faktiskt arbetar långsiktigt med miljö- och hållbarhetsfrågorna och att vi tillsammans tar ett gemensamt ansvar.

Under året har vi också kunnat glädjas åt resultat som visar ett fortsatt starkt och stabilt näringslivsklimat i Ljungby och vi klättrar 18 placeringar till plats 70 i svenskt näringslivs ranking. Arbetslösheten i Ljungby är i år den lägsta på 13 år och ligger dessutom procentuellt avsevärt under riket som helhet. De goda resultaten beror mycket på den fantastiska entreprenörsandan som finns i Ljungby samt

det goda samarbete som finns mellan kommunens olika förvaltningar och näringslivet. Tillsammans med näringsliv och civilsamhälle skapar vi den bästa kommunen att leva, bo och verka i.

Under vårens genomförda Skolinspektionen en inspektion i kommunen. Ljungby kommun får höga betyg vilket är ett kvitto på gott arbete och god kvalitet i våra skolor. Vi får högt betyg i senaste tillsynen av vuxenutbildning, gymnasiesärskola, gymnasieskola, grundsärskola, förskoleklass och grundskola, fritidshem samt förskola vilket vi är oerhört stolta över. Genom erfarenhet, kreativitet och kompetens i en trygg miljö får varje barn/elev goda förutsättningar att utvecklas. Vi kan också konstatera att barn och ungdomar i kommunen är aktiva och gillar idrott, vilket vi ser kopplingar till idrottsskolan och givetvis även när det gäller aktiva föreningar. Barn och ungdomar i Ljungby kommun utövar också mycket musik och kultur och vi är väldigt stolta över att ha en kulturskola med ett brett utbud: dans, berättande och musik.

Välfärden står inför stora utmaningar och för att möta framtidens behov inom hälso- och sjukvården görs en omställning till nära vård, vilket kommer att göra skillnad för alla Sveriges invånare. Den innebär att vården i högre grad organiseras och bedrivs med utgångspunkt från patientens behov och förutsättningar och att vården är lättillgänglig och finns nära invånarna. Under året har samarbetet mellan Region Kronoberg, Ljungby kommun och Campus Ljungby intensifierats och "God och nära vård" är ett spännande och långsiktigt omställningsarbete som även uppmärksammas av SKR och regeringskansliet. Redan idag utförs avancerad sjukvård i hemmet och med digitaliseringens möjligheter kan vi också möta invånarna på helt nya sätt i framtiden. Projektet innefattar både en del som innefattar smarta hem och framtidens sensorer och en del som innefattar AI-teknologi och analys av hälsodata.

I Ljungby kommun är 93 procent av de äldre i Ljungby är nöjda med sin hemtjänst, och 87 procent av de äldre är nöjda med sitt äldreboende, vilket är avsevärt bättre jämfört med riket. Det visar undersökningen "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?" som Socialstyrelsen årligen genomför. Vår fantastiska personal inom äldreomsorgen har en oerhört viktig roll när det kommer till att skapa förtroende och god kvalitet i vården och omsorgen av våra äldre och trots pandemin har verksamheten lyckats att utveckla äldreomsorgen och samtidigt förbättrat nöjdheten hos våra äldre.

Under året har också arbetet med implementeringen av tillitsbaserad styrning och ledning fortsatt. Arbetet handlar i korthet om att öka kvaliteten för kommuninvånarna och en del av detta är att fler beslut ska fattas så nära kommuninvånaren som möjligt. De bästa förbättringsidéerna finns hos de som arbetar närmast invånaren och genom att ta vara på det engagemanget och dessa goda idéer så blir vi bättre! Detta förutsätter att Ljungby kommun har ledare och chefer på alla nivåer som är lyhörda och att vi tillsammans arbetar med ett öppet klimat. Tillitsbaserad styrning handlar om minskad detaljstyrning i kombination med förtroende. Det krävs också en bra kultur och en god arbetsmiljö så att människor både kan, vill men framförallt vågar tänka nytt och prova nya vägar. På så sätt får vi en god utveckling. Tillsammans lyckas vi.

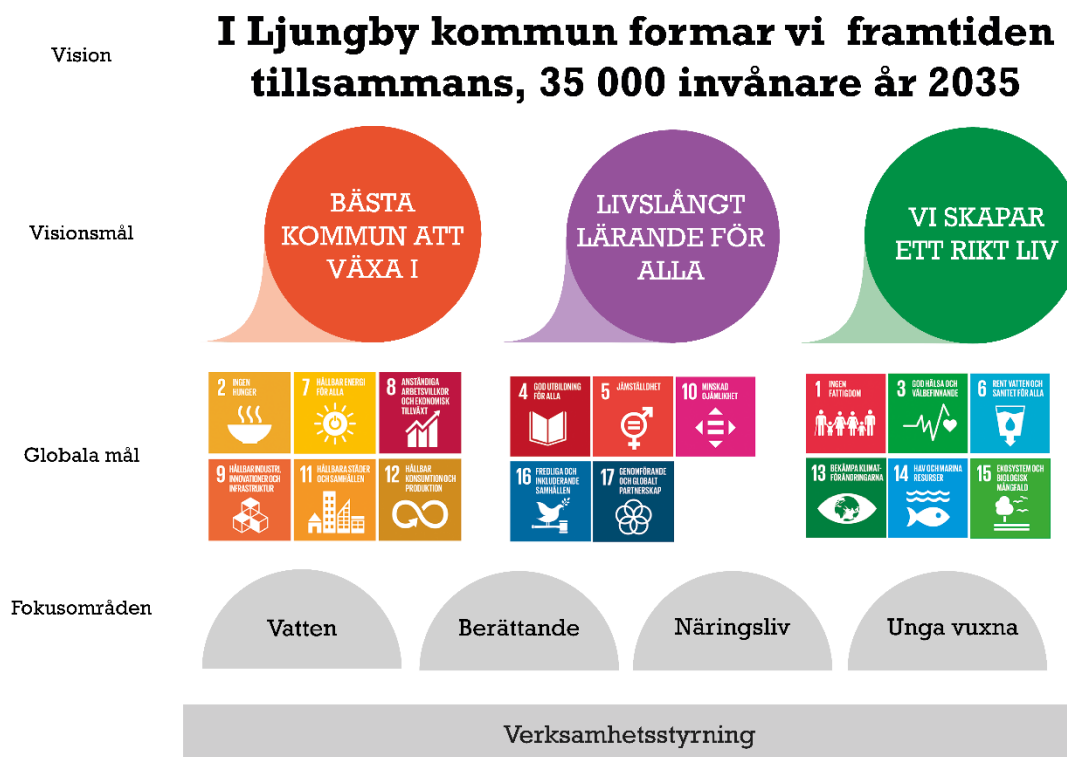


**Jennie Vidal**  
**Kommundirektör**

# Vision och styrmodell

I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans, 35 000 invånare år 2035

Ljungby kommuns styrmodell består av visionsstyrning och verksamhetsstyrning. Visionsstyrningen är den politiska riktning som vårt arbete tar sikte mot. Verksamhetsstyrningen hänger ihop med den och är det som vi gör i våra olika verksamheter och som finns i våra verksamhetsplaner, i lagkrav och i nyckeltal. Det vi gör i de olika verksamheterna ska leda mot visionen. Visionsstyrningsmodellen antogs av kommunfullmäktige i december 2019, och gäller från och med januari 2020. Modellen kopplar kommunen beslutade vision, med tre visionsmål och med de 17 globala målen för hållbar utveckling.



## Befolkningsutveckling

Folkmängden i Ljungby kommun var 28 514 i juli månad, vilket är en ökning med 81 personer jämfört med årsskiftet, då kommunen hade 28 433 invånare.

Antalet födda ligger i nivå med prognos, däremot har det avlidit något fler än prognostiserat. Födelsenettet i slutet av juli var -26, dvs det har avlidit fler än vad det har fötts. Jämfört med invånarantalet i slutet av 2021 har åldersgrupperna 1-6 år och 10-15 år minskat, medan 7-9 år och 16-18 år har ökat. Antalet personer i åldrarna 19-64 år har ökat under perioden, vilket inte har hänt sedan motsvarande period 2018. 65 år och äldre är den åldersgrupp som ökat mest, i juli var de 158 personer fler jämfört med årsskiftet.

Det har fram till och med juli flyttat ut 582 personer från Ljungby kommun, samtidigt som det har flyttat in 661 personer vilket ger ett positivt flyttnetto på 79 personer. Augusti är den månad under året som flest invånare flyttar från kommunen. Det är då främst personer i åldrarna 19-25 år som flyttar. Befolkningsprognosen för år 2022 är beräknad till 28 477 invånare i slutet av året.

# Förvaltningsberättelse

## Visionsmålen


















### Sammanfattning

De tre visionsmålen – ”Bästa kommun att växa i”, ”Livslångt lärande för alla” och ”Vi skapar ett rikt liv” bedöms vara delvis uppfyllda. Visionsmålen kan ses som en typ av effektmål som syftar till att Ljungby kommun som helhet ska bli attraktiv för fler att leva i. Bedömningen visar att kommunen som helhet befinner sig på medelnivå i förhållande till de målsättningar som definieras i visionen utifrån bland annat de 17 globala hållbarhetsmålen, Agenda 2030. Agenda 2030 formulerar den övergripande visionen för hur världen ska se ut år 2030 och Globala målen utgör en mer detaljerad plan för vad världens länder måste åstadkomma för att uppnå social, ekonomisk och miljömässig hållbar utveckling. Att bedömningen är relativt likartad för de olika visionsmålen är ganska naturligt, då de olika målområdena hänger tätt samman och är beroende av varandra.

Kommunen tar många steg för högre måluppfyllelse och det finns gott om positiva intentioner för framtida åtgärder, men det behövs också modiga prioriteringar utifrån ett helhetsperspektiv för att målen ska nås till år 2030. Ett urval av de globala målen (1,3,4,8,11,13 och 16) har valts ut och undersökts närmare av särskilda analysgrupper för att förfina bedömningen. Av de 17 globala målen visar 6 låg uppfyllelse och övriga 11 måluppfyllelse på medelnivå. Det finns flera trender som behöver vändas – utvecklingen inom 14 globala mål är oförändrad, medan den för övriga mål visar vikande tendenser.

Till nästa år har kommunfullmäktige beslutat om fullmäktigemål som har arbetats fram utifrån de globala målen och dess delmål. Uppföljningen är tänkt att från och med nästa år ske utifrån två perspektiv; visionsstyrning med visionsmål och fullmäktigemål samt fokusområden och kommungemensamma kvalitetsindikatorer kopplat till verksamhetens uppdrag. Fokusområdena är ett verktyg för att nå visionen. Bedömning av måluppfyllnad av visionsmålen kommer ske genom en sammanvägning av de globala målen och fullmäktigemålen. Globala målen ska ses som mer långsiktiga medan fullmäktigemålen mäts med ett kortare perspektiv. Därmed kommer kommunen skapa en större tydlighet samt kunna mäta och prognostisera måluppfyllnad på årsbasis.

Figuren nedan ger en överblick över måluppfyllelsen för de globala målen under varje visionsmål. Redovisning av den kvalitativa samt den kvantitativa bedömningen av varje globalt mål finns i bilaga.

Bästa kommun att växa i	Livslångt lärande för alla	Vi skapar ett rikt liv
 Mål 2 Ingen hunger	 Mål 4 God utbildning för alla	 Mål 1 Ingen fattigdom
 Mål 7 Hållbar energi för alla	 Mål 5 Jämställdhet	 Mål 3 Hälsa och välbefinnande
 Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	 Mål 10 Minskad ojämlikhet	 Mål 6 Rent vatten och sanitet
 Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	 Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen	 Mål 13 Bekämpa klimatförändringar och dess konsekvenser
 Mål 11 Hållbara städer och samhällen	 Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap	 Mål 14 Hav och marina resurser
 Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion		 Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

## Kommunfullmäktiges mål

Här redovisas uppdrag och aktiviteter som stödjer beslutade visionsmål. Per den siste augusti är alla beslutade uppdrag och aktiviteter påbörjade eller klara, 57% är helt klara. Nämnderna prognostiserar att 69 % av beslutade uppdrag och aktiviteter kommer vara helt klara vid årsskiftet. Vissa uppdrag löper över flera år.

Tabell 1. Måluppfyllelse januari-augusti år 2022

Visionsmål	Ej påbörjad	Flerårs mål/ Pågående	Klar	Summa	Andel klara	Prognos klara
Bästa kommun att växa i	0	13	12	25	48%	56%
Livslångt lärande för alla	0	3	8	11	73%	82%
Vi skapar ett rikt liv	0	3	4	7	57%	86%
Övriga	0	4	7	11	64%	73%
<b>SUMMA</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>54</b>	<b>57%</b>	<b>69%</b>








### 1. Visionsmålet Bästa kommun att växa i










Innebär att vi ska ha ett bra samarbete med näringslivet, vara tillgängliga för alla, attrahera fler genom kreativa miljöer och ha en mångfald av kultur, föreningsliv och idrott. Vi ska vara den bästa kommunen att växa i, som individ, gammal som ung, familj, företag och som förening.







### Uppdrag från kommunfullmäktige

Tabell 2. Uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2022

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att utreda samordning av samhällsbyggnadsfrågor och förutsättningar för en samhällsbyggnadsenhet. Utredningen ska vara klar juni 2022.	Klar 	100%
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att under resterande del av 2021 utreda tillskapande av bygdefonder för de olika serviceorterna, som har till syfte att fungera som till exempel Dahlinfonden. Utredningen ska även omfatta förslag på finansiering och geografisk avgränsning. Ambitionen från alliansen är att respektive "fond" inledningsvis ska fyllas med 1 000 tkr.	Pågående Ärendet tas upp politiskt under augusti/september 	100%
KS	Det finansiella målet som avsett soliditeten för kommunen inklusive pensionsavgångar ändras till att avse hela kommunkoncernen.	Klar 	100%
KS	Under 2022 ska svårrekryterade grupper prioriteras med 5 000 tkr i lönerevisionen.	Klar 	100%
KS	200 tkr avsätts som stimulansmedel och medfinansiering när vårt näringsliv vill satsa egna pengar på kommunens fokusområden. Regelverk kring hur medlen får användas ska även tas fram.	Pågående 	
KS	För Chef i Ljungby avsätts 100 tkr.	Klar 	100%
MBN	Revidera kommunens vatten- och avloppsplan	Pågående. Planeras klart 2024 	25%






Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
MBN	Fördjupad översiktsplan Ljungby stad	Pågående. Planeras klart 2024 	25%
MBN	Fördjupad översiktsplan Bolmens östra strand	Pågående. Planeras klart 2025 	10%
MBN	Detaljplan Södra Ljunga	Pågående. Planeras klart 2023. Beroende av utbyggnad VA. 	50%
TN	Systemledning räddningstjänst	Pågående. 	100%
TN	Införa ny städorganisation från januari 2022.	Lokalvärdare samordnade. Klar. 	100%
TN	Budget till exploateringsingenjör.	Exploateringsingenjör anställd. Klar. 	100%
TN	Rivning av Hammarhallen, Torpa hus A, B, D.	Pågående. Ej verkställt/ Avvaktar politiska beslut. 	Verkställs när beslut har fattats
TN	Röjning och uppfräschning, serviceorter. 2022–2024	Pågående 	100%
BUN	Barn- och utbildningsnämnden får i uppdrag att utreda möjligheten för en entreprenad/ intraprenad på Harabergsgatans nya förskola. Utredningen ska vara klar under 2022	Utredningen är klar. 	100%

Tabell 3. Pågående uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2021

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen och Ljungby Energi AB får i uppdrag att tillsammans med andra aktörer arbeta för en etablering av tillverkning/ försäljning av vätgas.	Pågående 	Projektet i gång och produktion förväntas vara i drift augusti 2023.
KS	Under 2021 skall Ljungby kommun förbättra IT-säkerheten eftersom de allt mer ökande kraven på digitalisering ställer mycket höga krav på den digitala infrastrukturen och IT-säkerheten	Pågående Rekrytering av IT-säkerhetssamordnare avslutades i augusti. 	
TN	Utreda möjlighet att bevara befintligt skyddsrum, Hjortsbergskolan.	Utredning klar. 	Skyddsrum klart år 2024
TN	Utvärdera möjlighet till återvinningscentral i Lidhult.	Pågående. Utökad fastighetsnära insamling, behov av ÅVC i Lidhult minskar. 	Insamling påbörjas 2023 <sup>1</sup> .

<sup>1</sup> Intensivt arbete pågår för att kunna införa fastighetsnära insamling av returpapper och på sikt även flera andra olika typer av avfall.



Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
TN	1 mkr avsätts för rivningar.	Klövervägens förskola och byggnad på Eka 3:6 revs under 2021. Klar. 	100%
TN	Underhåll av GC-vägar 200 tkr.	Förbättringar Bolmen-Piksborg och Piksborg-Byholma. Klar. 	100%
TN	Kompetensutveckling RTJ 400 tkr.	De ökade resurserna användes framför allt till mer övning av rökdykning och släckteknik samt utryckningsförutbildning och räddningsledning. Klar. 	100%
TN	Ytterligare exploateringsingenjör 350 tkr, halvår.	Exploateringsingenjör anställd. Klar. 	100%
TN	Röjning och uppräskning i serviceorter, 2021.	Pågående. Åtgärder utfördes i samtliga serviceorter utom Hamneda. Där genomförs röjning i år. I Ryssby ordnades en ny vändzon vid båtplatsen istället. 	Dialogerna är klara. Utförande sker löpande.





## 2. Visionsmål Livslångt lärande för alla






innebär att vi ska ge stöd efter behov, vara ledande inom pedagogiska läroformer, hålla hög kompetens och sprida denna till våra invånare. Vi ska ha kompetens för framtiden och vi ska genom kultur, idrott och föreningsliv ge möjlighet till kunskap och ett livslångt lärande för alla.





### Uppdrag från kommunfullmäktige

Tabell 4. Uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2022

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att utreda ett system för driftbudgeten som sträcker sig över flera år, utredning klar september 2022.	Pågående 	
KS	Kommunledningsförvaltningen ska utreda och särredovisa totala kostnader och intäkter för integration. Utredningen ska vara klar juni 2022.	Klar 	100%
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att undersöka möjligheten att starta en utbildning som syftar till att kompetensförsörja plastindustrin.	Pågående Planeras att återrapporteras till KS i november 2022 	100%
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att utreda möjligheten att starta upp en katastrof- och krisfond i tekniska nämnden.	Pågående 	

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	För arbetet kring rätt till heltid avsätts 1 000 tkr hos KS som kan omfördelas till nämnderna under året.	Klar 	100%
KS	För information och utbildning om hot och våld i nära relationer avsätts 100 tkr.	Klar 	100%
TN, KFN	Planering av multihall ska gå in i nästa fas. I det fortsatta arbetet ska planering av en bowlinghall inkluderas. Hallarna ska bidra till visionsmålet genom förbättrade möjligheter för idrottsutövande och för föreningsliv.	Klar. Investeringsbudget beslutad av KF. Hallen färdig 2025 	100%
BUN	Barn- och utbildningsnämnden ska utreda möjligheten för differentierad lönesättning för skolpersonalen som arbetar på landsbygdsskolor, i syfte att bättre kunna kompetensförsörja landsbygdsskolorna. Utredningen ska vara klar till budgetberedningen för 2023	Utredningen är klar. 	100%
BUN	I syfte att längre upp i åldrarna har förutsättning för en lyckad skolgång får barn- och utbildningsnämnden i uppdrag att utreda effekten av att elever i yngre åldrar får möjlighet att gå om en årskurs. Utredningen ska vara klar till juni 2022	Utredningen är klar. 	100%

Tabell 5. Pågående uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2021

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att se över möjligheterna till kameraövervakning vid våra skolor.	Klar Uppdraget genomfört och slutredovisat till kommunstyrelsen december 2021. Fortsatt arbete sker inom barn- och utbildningsförvaltningen samt tekniska förvaltningen. 	100%
KS	Heltidsarbete är en viktig fråga för hela Sverige. Det är en viktig delstrategi för att möta välfärdens omfattande rekryteringsbehov. Heltidsarbete som norm är också en av de viktigaste jämställdhetsinsatserna vi kan genomföra lokalt. 1. Inom ramen för beslut om heltid som norm uppdras samtliga nämnder som har anställda inom Kommunals avtalsområde att återredovisa nämndens fastställda handlingsplan samt vidtagna åtgärder till kommunstyrelsen senast när årets första budgetuppföljning redovisas för 2021. 2. Kommunledningsförvaltningen ges i uppdrag att utreda möjligheten att centralisera bemanningsenheterna för att effektivisera resursanvändningen kopplat till heltid som norm i hela kommunkoncernen. Åtterrapporering skall ske till kommunstyrelsen senast när årets första budgetuppföljning redovisas för 2021.	Klar 	100%

### 3. Visionsmålet Vi skapar ett rikt liv







innebär att vi ska erbjuda trygga och stimulerande miljöer, en inkluderande framtid, rent vatten, frisk luft och attraktiva miljöer. Vi ska erbjuda goda levnadsvillkor för alla, skapa förutsättningar för ett hållbart liv och utveckla mötesplatser som berikas med gemenskap och bidrar till allas hälsa och välbefinnande. Vi skapar ett rikt ekologiskt och socialt liv.




VI SKAPAR  
ETT RIKT LIV

#### Uppdrag från kommunfullmäktige

Tabell 6. Uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2022

Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att till februari 2022 utreda och samverka med övriga kommuner i länet när det gäller sommarlovskort för sommaren 2022. Förslag på finansiering ska finnas med.	Klar 	100%
KS	Bidragsansökan från Ljungbergsmuseet för utökat bidrag beviljas med 200 tkr, det totala bidraget blir därmed 870 tkr.	Klar 	100%
KS	Kaffe ska kostnadsfritt erbjudas all personal inom Ljungby kommun. Eventuell merkostnad tas inom respektive nämnds budgetram.	Klar 	100%
KS	Egenfinansiering när det gäller friskvårdsbidraget tas bort från och med 2022. Avsatta medel för friskvårdsbidraget är dock oförändrade.	Klar 	100%
TN	Utreda hur dagvatten i Lagan och Ljungby kan renas innan det når grund- eller ytvatten.	Pågående 	100%
TN	Vidta åtgärder för att minska PFAS i kommunalt dricksvatten tex genom att ta ytterligare dricksvattentäkt i drift.	Pågående. Mycket låga nivåer av PFAS i förhållande till gränsvärden. 	Löpande arbete med att säkerställa dricksvattenförsörjning







Tabell 7. Pågående uppdrag och beslut från Planeringsdirektiv år 2021






Nämnd	Uppdrag	Status/kommentar	Prognos
KS	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att utreda kostnad samt ansvar gällande Ljungby som Sverigeledande vattenproducent av dricksvatten avseende krav och förmåga att bibehålla vattentäktens värde och miljömässiga mål och hållbarhet över tid.	Pågående Planeras tas upp för politiskt beslut i november. 	100%

#### 4. Uppdrag och beslut som inte är fördelade på visionsmål

##### Uppdrag från kommunfullmäktige

Tabell 8. Uppdrag från Planeringsdirektiv med budget 2022-2026

Nämnd	Målformulering / Särskilda uppdrag	Status/Kommentar	Prognos
SN	450 tkr avsätts i driftbudget för att socialnämnden ska påbörja projekt stadsodling.	Pågående. Under första året så förväntas stor del av kostnaderna gå till investeringar som är kopplade till uppstart av odlingen. Det är växthus, redskap vattenpumpar och eventuellt installationskostnader. Sunnerbo Samordningsförbund kommer under 2022-2024 finansiera viss drift av projektet. 	
SN	För arbetet med Barnens bästa gäller för socialnämnden 350 tkr år 2022-2023.	Klar. Socialnämnden har tillsammans Barn- och utbildningsnämnden anställt en projektledare för att implementera barnens bästa galler. Implementering för åldrarna 0-5 år pågår, 6-18 år påbörjas hösten 2022. 	100%
SN	Socialnämnden får i uppdrag att avsätta tillräckliga driftsmedel för att öppna Harabergets nya särskilda boende 2024. Medlen ska redovisas på en särskild rad i de ekonomiska uppföljningarna år 2022 och framåt.	Klar 	100%
KFN	Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att utreda organisation och kostnad för spontankultur för ungdomar samt unga vuxna på kvarteret Aspebacken eller i anslutning till kvarteret Aspebacken. Det ska göras tillsammans med redan tidigare beslutad utredning och ska vara klar under 2022.	Pågående. Beräknas redovisas i KFN i oktober och KS i november 2022. 	100%
KFN	Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att till mars 2022 utreda bemannad turistinformation utmed E4:an under semesterperioden, avseende resursåtgång, platser och bedömd nytta.	Klar. Redovisad till kultur- och fritidsnämnden 16/2, KS 15/3 med följande beslut i KFN 25/5 "KFN beslutar att inte öppna en turistbyrå utmed E4:an eftersom genomförd utredning visat att nyttan är låg och kostnaden hög, samt att ytterligare en turistbyrå inte inryms i kultur- och fritidsnämndens budget." 	100%
KFN	Bidragsansökan från Ljungbergsmuseet för utökat bidrag beviljas med 200 tkr, det totala bidraget blir därmed 870 tkr.	Klart. Nytt avtal för 2022. 	100%

Nämnd	Målformulering / Särskilda uppdrag	Status/Kommentar	Prognos
KFN	Planering av multihall ska gå in i nästa fas. I det fortsatta arbetet ska planering av en bowlinghall inkluderas.	Pågående. Programfas beslutad. 	
KFN	Den tillfälliga driftbudgeten för Hammarhallen på 290 tkr tas bort.	Klart. Hallen hyrs inte längre av fastighetsavd. 	100%
KFN	För att införa fri entré till utebaden under sommaren avsätts 135 tkr.	Klart. 	100%
KFN	200 tkr tilldelas för kulturarrangemang med lokala kulturutövare.	Klart. 	100%
KFN	Investeringar för kultur- och fritidsnämnden budgeteras till 9 350 tkr för år 2022. Största investeringen avser en bokbuss som budgeteras med 6 000 tkr. Andra nya investeringar är bl.a. ismaskin, parkeringar och granulat-hantering på Lagavallen.	Pågående. Bokbuss och ismaskin är upphandlade. 	

# Ekonomisk analys och väsentliga händelser Ljungby kommun

## Ljungby kommuns resultat

I delårsrapporten redovisas ett resultat per 31 augusti på +31,6 mkr. Förra året gjordes delårsrapport per 31 juli och då var resultatet +129,5 mkr. Resultatet för perioden har påverkats av semesterlöneskulden som har minskat med 36 mkr. Skulden kommer att öka igen under hösten. En stor förändring jämfört med föregående år är att kapitalförvaltningen i år har sjunkit kraftigt i värde, en minskning med 77 mkr. Förra året ökade värdet kraftigt. Alla värdeförändringar för kapitalförvaltningen redovisas över resultaträkningen.

För helår 2022 är det budgeterat ett överskott på 26 mkr. Verksamheten redovisar ett underskott mot budget på 13,5 mkr, vilket framför allt består av nämndernas resultat på -10 mkr och pensioner -4 mkr.

För skatteintäkter och generella statsbidrag beräknas ett större överskott, totalt +54 mkr. Finansnettot påverkas av att kapitalförvaltningen sjunkit i värde, vilket ger ett underskott på 75 mkr.

Detta innebär att årets resultat beräknas ligga på -9 mkr. Det negativa resultatet beror till stor del på det minskade värdet för kapitalförvaltningen. Detta ska inte räknas med i balanskravsresultatet, vilket gör att balanskravsresultatet beräknas ligga på +64 mkr.

## Väsentliga händelser under perioden

Under midsommarhelgen startade en anlagd brand på läktaren vid Lagavallen i Ljungby. Brand- och rökskadorna blev omfattande och läktaren har därefter ej kunnat användas.

Tillsammans med försäkringsbolaget pågår nu en utredning hur läktaren skall återställas. Utredningen förväntas bli klar under hösten och därefter sker återuppbyggnaden. Nedskrivning av bokfört värde samt intäkt för försäkringsersättning kommer att bokföras i bokslut 2022.

## Övergripande analys nämnder

För 2021 redovisade samtliga nämnder överskott mot budget. I prognosen för 2022 redovisar nämnderna totalt sett ett underskott på -10,2 mkr. Det som framför allt har påverkat årets resultat jämfört med tidigare år är den ökade inflationen som bland annat har resulterat i ökade kostnader för bland annat el, livsmedel och drivmedel.

Kommunstyrelsen redovisar ett mindre överskott, +0,3 mkr. Överskottet beror på vakanser för olika tjänster inom exempelvis HR- och kansliavdelningen. För licensavgifter IT beräknas ett större underskott.

För miljö- och byggnämnden prognostiseras ett underskott på -1,7 mkr. Underskottet ligger framför allt inom miljöskydd där intäkterna är betydligt lägre till följd av vakanser och nyanställningar.

Tekniska nämnden prognostiserar ett underskott på -5,8 mkr. Underskottet hänförs till stor del till kostavdelningen, fastighetsavdelningen och räddningstjänsten. Kostavdelningen beräknar att kostnaderna för livsmedel kommer att öka under hösten, vilket ger ett underskott. Fastighetsavdelningen har fördyrade kostnader för rivning Hjortsbergsskolan och uppstartskostnader för lokalvårdsorganisationen som ger underskott.

Barn- och utbildningsnämnden bedömer att resultatet kommer att ligga på -2,9 mkr. Underskottet ligger inom förskola och grundskola.

Socialnämnden redovisar totalt sett ett nollresultat. Kostnaden för ekonomiskt bistånd har ökat och ger ett prognostiserat underskott på 4,7 mkr. Statsbidrag och flyktningmottagning redovisar överskott.

För kultur- och fritidsnämnden beräknas ett underskott på -0,7 mkr. Ett större underskott beräknas för el och vatten för idrotts- och fritidsanläggningar.

## **Förväntad utveckling**

Ljungby kommuns ekonomi är fortsatt god. Sveriges kommuner och regioner (SKR) gör bedömningen att skatteintäkterna utvecklas fortsatt starkt under 2022 men den ökade inflationen innebär att det ändå blir en svag utveckling reallt sett. Ökat prisbasbelopp och nytt pensionsavtal kommer att innebära kraftiga kostnadsökningar under kommande år för pensionerna. SKR bedömer att den höga inflationen och de stigande räntorna leder till en försämrad utveckling för investeringar och hushållens konsumtion.

Ljungby kommun har fyra finansiella mål. I delårsrapporten och prognosen för helår har avstämning mot målen gjorts. Två av de fyra finansiella målen uppnås för delåret och prognos för hela året. Målet om självfinansiering av investeringar och inflationsskydd eget kapital uppnås inte.

- Kommunens egna kapital ska inflationsskyddas, dvs. resultatet ska vara beräknad inflation multiplicerat med eget kapital. Inflationen för året fram till augusti ligger på 7,2%. Eget kapital låg vid årsskiftet på 1 878 mkr. Detta motsvarar ett resultatkrav för delåret på 135 mkr. SKR gör en prognos för KPI för 2022 på 7,7 procent, vilket innebär ett resultatkrav på helår på +145 mkr. Inflationen är betydligt högre än på många år och målet är därmed inte uppnått i delåret eller prognos för helår. Kommunens resultat på helår ligger på -9 mkr.
- Det andra målet är att balanskravsresultatet ska motsvara minst 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Tanken är att man ska ha en marginal för oförutsedda händelser och att man ska kunna använda överskottet till att självfinansiera investeringar. Målet uppnås med god marginal för både delåret (9 procent) och för prognos för helåret (3 procent). Den främsta anledningen till att målet nås är en god utveckling för skatteintäkter och statsbidrag.
- Den tredje målsättningen är att investeringar ska självfinansieras över fyra år. Den del som inte självfinansieras måste man finansiera genom upptagande av lån eller genom minskad likviditet. Målet uppnås varken för delår eller prognos för året. Självfinansieringen ligger på 85 procent för delåret och 36 procent för helåret. En hög investeringsnivå med flera större byggnationer igång samtidigt gör att det blir svårt att klara målet. Att nivån är sämre för helår än delår beror på att resultatet är sämre för prognosen än för delåret och att investeringarna beräknas öka under hösten.
- Det fjärde finansiella målet är att soliditeten för kommunen inkl pensionsåtaganden ska överstiga 33 procent. Soliditeten ligger på 45 procent i delårsrapporten och 44 procent i senaste bokslutet. Vi räknar med att målet även uppnås vid årsskiftet.

## **Balanskravsresultat**

Kommunallagen anger att en kommun ska ha en god ekonomisk hushållning. Ett lagkrav för att uppfylla detta är att årets totala intäkter ska vara större än de totala kostnaderna och därmed ska kommunen redovisa ett resultat större än noll. I balanskravsresultatet ska man lägga till realiserad förlust och vinst för kapitalförvaltningen, men räkna bort reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar. Det prognostiserade resultatet ligger på -9 mkr. I balanskravsresultatet räknas bland annat försämrat värde för kapitalförvaltningen bort och balanskravsresultatet ligger därmed på +64 mkr i prognosen.

Tabellen nedan visar utfallet, där det är tydligt att det lagstadgade kravet på en ekonomi i balans uppfylls med god marginal.

Tabell 9. Balanskravsutredning, tkr

	2021	Augusti 2022	Prognos 2022
<b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>	+185 771	+31 555	-8 935
- Samtliga realisationsvinster	-13 771	- 1 391	-1 500
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	0	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	0	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-51 538	+77 146	+74 000
-/+ Återföring av realiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
<b>= Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	+120 462	+107 310	+63 565
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
<b>= Balanskravsresultat</b>	+120 462	+107 310	+63 565

### Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden minskar per 2022-08-31 med 36 mkr jämfört med 2021-12-31. I delårsrapporten som gjordes 2021-07-31 minskade semesterlöneskulden med 20 mkr. Skulden minskar eftersom personalen har tagit ut fler semesterdagar fram till och med augusti än man har tjänat in. Semesterlöneskulden sjunker alltid under sommaren för att därefter öka igen. Eftersom delårsrapporterna 2021 och 2022 görs vid olika tidpunkter så är det svårt att jämföra mellan åren.

### Pensioner

Kostnad för pensioner har beräknats av Skandia. Pensionskostnaden består av följande delar:

- Löpande pensionsutbetalningar till nuvarande pensionärer
- Pensionspremier för kompletterande ålderspension och efterlevandepension
- Avgiftsbaserad ålderspension, den del av den anställdes lön som avsätts till pension
- Avsättningar för bland annat garantipension, särskild ålderspension och PA-KL-pensioner
- Särskild löneskatt på 24,26 % av ovanstående
- Förvaltningsavgift till framför allt Skandia.

Pensionskostnaderna inkl löneskatt ligger totalt på 79 mkr under perioden. För helåret beräknas en kostnad på 124 mkr, att jämföra med budget på 120 mkr. Underskottet beror på högre pensionsutbetalningar än budgeterat. Utanför balansräkningen, som en ansvarsförbindelse, ligger pensioner intjänade fram till och med 1997. Ansvarsförbindelsen för dessa pensioner har minskat till 494 mkr, att jämföra med 503 mkr vid årsskiftet. I beloppet ingår löneskatt med 24,26 procent. Minskningen beror på att utbetalningar av pensioner är högre än indexuppräknningen.



## Resultaträkning Ljungby kommun

Nämnderna redovisar totalt sett ett prognostiserat underskott på 10 mkr, vilket är fördelat på flera nämnder. Utöver nämndernas underskott beräknas även pensionskostnaden ge ett underskott på 4 mkr och internräntan underskott med 1,5 mkr. Löneökningarna beräknas bli något lägre än budgeterat. Totalt sett har verksamheten ett underskott på 14 mkr.

### Skatteintäkter och statsbidrag

Skatteintäkterna efter augusti ligger på 921 mkr och prognosen för helår på 1 376 tkr, vilket innebär ett överskott mot budget på 17 mkr. SKR gjorde en skatteunderlagsprognos i augusti som innebär en uppskrivning av skatteintäkterna både för 2021 och 2022. Skatteunderlaget beräknas ha ökat med 5,3 procent för 2021 och 4,9 procent för 2022.

Generella statsbidrag och utjämningsbidrag prognostiseras till 489 mkr vilket ger ett stort överskott mot budget, +38 mkr. Överskottet hänförs framför allt till inkomstutjämningsbidrag och regleringsbidrag. Anledningen är att skatteintäkter och statsbidrag har räknats upp efter att kommunen har beslutat om budgeten. Överskottet för statsbidrag har varit känt under hela året.

### Finansnetto

Budgeten för finansiella intäkter ligger på 17,8 mkr. Den nya kommunala bokförings- och redovisningslagen har inneburit att pensionsmedelsförvaltningen ska värderas efter marknadsvärdet från och med 2020. Detta innebär att finansiella intäkter följer börsutvecklingen. För 2021 innebar det ett stort överskott för finansiella intäkter. För 2022 har börsen tyvärr gått ner kraftigt vilket medför att värdet på kapitalförvaltningen måste skrivas ned. Det är framför allt den svenska börsen som har utvecklats svagt med en nedgång på 25 procent. Utländska aktier har bara minskat med 3 procent, vilket delvis beror på den svaga svenska kronkursen. Ränteuppgången har gjort att även räntefonder har minskat i värde, ca 3 procent. Från årsskiftet fram till och med augusti 2022 har värdet på kapitalförvaltningen minskat med 77 mkr vilket då blir en kostnad (som dock undantas från balanskravsresultatet). Under året har reavinster för kapitalförvaltningen uppgått till 4 mkr och nivån lär inte komma upp i budgeterat belopp för hela året på 11 mkr. Totalt sett beräknas kapitalförvaltningen avvika mot budget med 76 mkr. Prognosen är väldigt osäker och beror på hur värdet av svenska och utländska aktier utvecklas under hösten.

Kapitalförvaltningen fördelas per 31 augusti med 40 % räntebärande värdepapper, 24 % utländska aktier, 25 % svenska aktier och 11 % alternativa tillgångar.

I övrigt består de finansiella intäkterna framför allt av borgensavgifter och utdelningar från kommunala bolag.

De finansiella kostnaderna, förutom nedskrivningen av värdet på kapitalförvaltningen, beräknas ligga på 8 mkr för hela året, vilket ger en budgetavvikelse på -1 mkr. Räntekostnader för länen har stigit på grund av höjda räntesatser på länen och räntan för pensionsskulden har också stigit. Det har inte skett någon nyupplåning.

Tabell 5. Finansnetto, mkr

	Dec 2022	Aug 2022	Dec 2021
Finansiella intäkter	17,5	12,0	93,8
Finansiella kostnader	-82,1	-81,8	-5,0
<b>Finansnetto</b>	<b>-64,5</b>	<b>-69,8</b>	<b>88,8</b>

## Resultat

Resultatet för Ljungby kommun efter augusti ligger på +32 mkr. Detta kan jämföras med föregående års delårsrapport som visade ett resultat på +129 mkr. Delårsrapporterna är inte jämförbara eftersom rapporten förra året gjordes per juli. Den främsta förklaringen till det minskade resultatet är sänkt nivå för kapitalförvaltningen som förra året ökade kraftigt i värde, men som i år minskar kraftigt. I utfallet ligger en minskad semesterlöneskuld med 36 mkr.

Resultatet för helåret ligger på -9 mkr, vilket är lägre än i delårsrapporten. Det budgeterade resultatet ligger på +26 mkr, vilket innebär en negativ budgetavvikelse på 35 mkr. Semesterlöneskulden beräknas öka under resterande del av året. Skatteintäkter och generella statsbidrag redovisar stora överskott mot budget, totalt sett +54 mkr. Resultatet tyngs av en förväntad värdeminskning för kapitalförvaltningen med 74 mkr.

Tabell 6. Periodens resultat

	Dec 2022	Aug 2022	Dec 2021
Periodens resultat (mkr)	-8,9	31,6	185,8
Periodens resultat/ Eget kapital (%)	-0,5	1,7	11,0

Tabell 7. Resultaträkning Ljungby kommun, mkr

	Utfall augusti 2022	Utfall juli 2021	Budget helår 2022	Prognos helår 2022	Utfall helår 2021
Verksamhetens intäkter	328,5	279,7	415,9	415,9	512,9
Verksamhetens kostnader	-1 404,4	-1 191,4	-2 099,6	-2,117,6	-2 101,2
Avskrivningar	-72,1	-58,3	-112,4	-108,2	-102,0
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-1 148,1</b>	<b>-970,0</b>	<b>-1 796,1</b>	<b>-1 809,9</b>	<b>-1 690,3</b>
Skatteintäkter	920,7	768,9	1 359,4	1 376,0	1 326,4
Generella statsbidrag o utjämning	328,7	268,9	451,8	489,5	460,9
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>101,4</b>	<b>67,9</b>	<b>15,0</b>	<b>55,6</b>	<b>97,0</b>
Finansiella intäkter	12,0	64,5	17,8	17,5	93,8
Finansiella kostnader	-81,8	-2,9	-7,0	-82,1	-5,0
<b>Periodens/årets resultat</b>	<b>31,6</b>	<b>129,5</b>	<b>25,7</b>	<b>-8,9</b>	<b>185,8</b>

## Balansräkning Ljungby kommun

### Tillgångar

Immateriella tillgångar består av licens- och utvecklingskostnader för IT-system. De materiella anläggningstillgångarna, vilka framför allt består av fastigheter och anläggningar, ligger på 2 005 mkr. Det innebär en ökning från bokslutsvärdet på 1 960 tkr. Ökningen beror på att investeringarna är högre än avskrivningarna.

Kapitalförvaltningen för pensionsändamål redovisas som kortfristig placering. Totalt värde för kapitalförvaltningen ligger på 490 mkr, vilket innebär ett sänkt värde med 73 mkr sedan årsskiftet. Uttag görs när kapitalförvaltningen överstiger värdet för pensionsskulden (avsättning och ansvarsförbindelse). För augusti understiger värdet för kapitalförvaltningen pensionsskulden med 38 mkr.

Likviditeten per den 31 augusti uppgick till 353 mkr, att jämföra med 337 mkr vid årsskiftet. Kommunens egen likviditet ligger på 259 mkr medan de kommunala bolagen har 94 mkr, framför allt Ljungbybostäder. Likviditeten har legat på en hög nivå under hela året.

### Avsättningar

Pensionsavsättningen inkl löneskatt ökade med 2 mkr under årets första åtta månader till 33 mkr. Vad gäller övriga avsättningar, framför allt avsättning för deponi har det inte skett några större förändringar. Under avsättning bokförs även avetableringskostnader för moduler, ett eventuellt infriande av borgen för Hållplats Hammaren och ett skadeståndsärende.

### Skulder

Ingen nyupplåning har gjorts under året tack vare en god likviditet. Behov av nyupplåning kommer först under 2023. De långfristiga skulderna ligger på totalt 727 mkr, varav 671 mkr är långfristiga lån.

De kortfristiga skulderna ligger på 444 mkr, vilket är en ökning från 441 mkr i bokslut 2021. Semesterlöneskulden och leverantörsskulden har minskat. De största kortfristiga skulderna är leverantörsskuld, semesterlöneskuld, löneskuld, upplupna sociala avgifter och skatt samt pensionsskuld.

### Soliditet

Ljungby kommuns soliditet, dvs. eget kapital i förhållande till tillgångar, ligger på 61 procent vilket är en uppgång från 60 procent helår 2021. Om man räknar med ansvarsförbindelsen för pensioner på 494 mkr är soliditeten 45 procent, vilket är en förbättring med 1 procentenhet sedan årsskiftet.

Tabell 8. Kommunens skuldsättning, %

	Aug 2022	Dec 2021	Juli 2021
<b>Total skuldsättningsgrad</b>	39,5	39,8	39,2
Varav avsättningar	2,3	2,4	2,7
Varav kortfristig skuldsättningsgrad	14,1	14,1	12,5
Varav långfristig skuldsättningsgrad	23,1	23,3	24,1

Tabell 9. Balansräkning Ljungby kommun, mkr

	<b>Utfall aug 2022</b>	<b>Utfall dec 2021</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	4,9	4,8
Materiella anläggningstillgångar	2 004,7	1 960,0
Finansiella anläggningstillgångar	33,7	33,0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>2 043,2</b>	<b>1 997,8</b>
Bidrag till infrastruktur	13,4	11,4
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	46,0	46,5
Kortfristiga fordringar	208,9	163,0
Kortfristiga placeringar	489,8	562,7
Kassa och bank	352,8	337,4
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 097,4</b>	<b>1 109,6</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>3 154,1</b>	<b>3 118,8</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		
Eget kapital	1 909,3	1 877,8
därav periodens/årets resultat	31,6	185,8
<b>Avsättningar</b>		
Avsättning för pensioner	32,9	31,1
Andra avsättningar	40,4	43,4
<b>Summa avsättningar</b>	<b>73,3</b>	<b>74,5</b>
<b>Skulder</b>		
Långfristiga skulder	727,1	725,5
Kortfristiga skulder	444,4	441,0
<b>Summa skulder</b>	<b>1 171,5</b>	<b>1 166,5</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNING OCH SKULDER</b>	<b>3 154,1</b>	<b>3 118,8</b>
Ansvarsförbindelse	1 403,2	1 319,6

## Driftredovisning

Tabell 10. Prognos drift per nämnd, Ljungby kommun, tkr

	Budget 2022	Prognos 2022	Differens
Kommunstyrelsen	97 320	96 975	345
Miljö- o byggnadsnämnd	12 334	14 044	-1 710
Teknisk nämnd	131 344	137 144	-5 800
Barn- o utbildningsnämnd	714 434	717 284	-2 850
Socialnämnd	723 721	723 721	0
Kultur- och Fritidsnämnd	76 646	77 381	-735
Övriga nämnder	10 478	9 954	524
<b>Summa</b>	<b>1 766 278</b>	<b>1 776 504</b>	<b>-10 226</b>

## Prognos resultat

Tabell 11. Prognos resultat, Ljungby kommun, tkr

	Budget 2022	Prognos 2022	Differens
Verksamhetens nettokostnad	-1 766 278	-1 776 504	-10 226
Ofördelad lönepott	-3 884	-1 000	2 884
Ökning semesterlöneskuld	-2 900	-2 900	0
Internränta	17 500	16 000	-1 500
Pensioner	-119 672	-123 739	-4 067
Kalkylerade PO-pålägg	79 913	79 770	-143
Övrigt	-1 002	-1 500	-498
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-1 796 322</b>	<b>-1 809 873</b>	<b>-13 551</b>
Skatteintäkter	1 359 357	1 375 963	16 606
Generella statsbidrag o utjämning	451 789	489 498	37 709
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>14 824</b>	<b>55 588</b>	<b>40 764</b>
Finansiella intäkter	17 750	17 544	-206
Finansiella kostnader	-6 870	-82 067	-75 197
<b>Årets resultat</b>	<b>25 704</b>	<b>-8 935</b>	<b>-34 639</b>
Balanskravsjusteringar		72 500	
<b>Balanskravsresultat</b>		<b>63 565</b>	
<i>Finansiellt mål balanskravsresultat 2 % av skatteintäkter och statsbidrag</i>	<i>1,42%</i>	<i>3,41%</i>	

## Investeringar

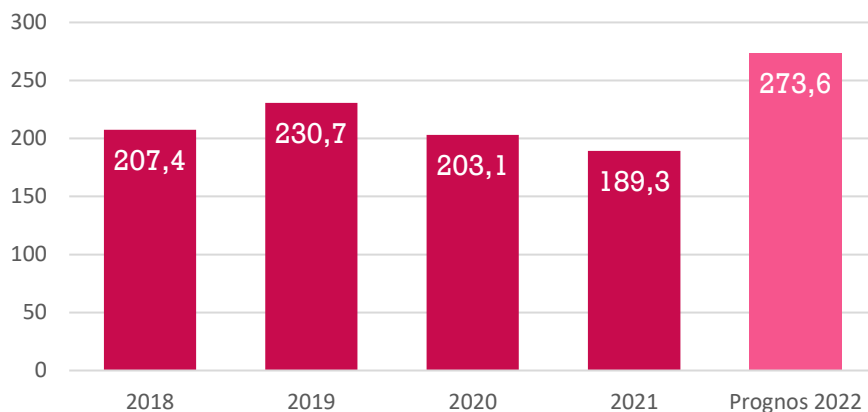
Investeringarna efter åtta månader uppgår till 122 mkr. Budgeten för hela året ligger på hela 417 mkr. De största investeringarna hittills i år gäller Hjortsbergskolan, reinvestering fastigheter, nödvattenförråd och markförvärv. Prognosen för 2022 är en investeringsnivå på 274 mkr vilket innebär ett beräknat investeringsutfall på 151 mkr under september-december och en avvikelse mot budget på 144 tkr som till stor del kommer att förskjutas till 2023.

Tabell 12. Finansieringsbild av investeringar och självfinansieringsgrad, mkr

	Dec 2022	Aug 2022	Dec 2021
Resultat + avskrivningar	99,3	103,7	287,8
Förändring av rörelsekapital		-15,5	-98,5
Upplåning	0,0	0,0	0,0

Ljungby kommun har under ca 10 års tid haft en hög investeringsnivå i förhållande till mål och ekonomiska resurser. Investeringarna kommer att ligga på en hög nivå även kommande år, eftersom många anläggningar är gamla och behöver förnyas och att kommunen växer, framför allt vad gäller barn och äldre. Den höga investeringsnivån riskerar att leda till en allt högre skuldsättning och att exempelvis hyreskostnader och avskrivningskostnader tar allt större utrymme av driftbudgeten. Under 2021 gjordes ingen nyupplåning och det kommer inte heller behövas under 2022. Likvida medel kommer att användas för att finansiera investeringarna i år. Under kommande år kommer det finnas upplåningsbehov. Det har under året skett nyupplåning inom Ljungbybostäder, eftersom man bygger nya bostäder och till Harabergsprojektet.

Diagram 1. Nettoinvesteringar, Ljungby kommun, mkr



### Investeringsprojekt som färdigställs 2022

Ekebackenskolan. Skolan utökas till två klasser i varje årskurs F – 6. Utbyggnad med klassrum, tillhörande utrymmen samt lärararbetsplatser.

Holmsborg LSS-boende och anpassade lägenheter. En ny gruppboende med 6 lägenheter och två radhus med totalt 12 anpassade lägenheter för LSS verksamhet.

Känna utemiljö. En näridrottsplats med bland annat multisportarena med konstgräs, utegym, pumptrackbana och sittplatser med grillmöjligheter. Utemiljön är belyst.

Skånegatan med ny anslutning till Hammarrondellen. Skånegatan ansluter nu till Hammarrondellen istället för till Gängesvägen. Återvinningscentralen är flyttad och en ny parkering är byggd med ett trettiotal parkeringsplatser samt fyra husbilsparkeringar. Även vatten-, spill- och dagvattenledningar har bytts i området.

Tillgänglighet badplats Bolmsö kyrkby. För att öka tillgängligheten till badplatsen har en gångstig iordningställts från Färjeläget/Kyrkovägen till badplatsen, cirka 150 m.

Det elbelysta motionsspåret i Lidhult har färdigställts och invigts.

Tabell 13. Prognos investeringar per nämnd, Ljungby kommun, tkr

	<b>Budget 2022</b>	<b>Utfall jan- aug 2022</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Differens</b>
Kommunstyrelsen	9 429	1 408	6 400	3 029
Miljö- o byggnadsnämnd	127	21	77	50
Teknisk nämnd	361 613	113 997	241 689	119 924
Barn- o utbildningsnämnd	16 700	3 123	14 200	2 500
Socialnämnd	14 604	1 480	4 250	10 354
Kultur- och Fritidsnämnd	14 805	2 141	6 781	8 024
Överförmyndarnämnd	150	161	161	-11
<b>Summa</b>	<b>417 428</b>	<b>122 331</b>	<b>273 558</b>	<b>143 870</b>

## Ekonomisk analys Ljungby koncern

Delårsrapport och prognos har även tagits fram för hela kommunkoncernen. Delårsrapporten visar på ett överskott på +69 mkr. I koncernen ingår Ljungby Holding AB, Ljungby Energi AB, Ljungby Energinät AB, AB Ljungbybostäder och Ljungby Utveckling AB.

Prognosen visar på ett resultat efter finansnetto på +40 mkr för hela kommunkoncernen. Resultatet består utöver kommunens resultat framför allt av resultatet för Ljungby Energi på +47 mkr före skatt. Resultatet fram t o m augusti ligger på +29 mkr före skatt för Ljungby Energi. Det högre resultatet beror främst på de ovanligt höga elpriserna. Försäljningen av den egenproducerade elen bidrar till ökningen, medan för försäljningen av den förmedlade elen har tillhörande kostnader ökat motsvarande.

Ljungbybostäder AB har ett överskott på 10 mkr t o m augusti och en prognos för helåret på +4 mkr före skatt. Det planerade underhållet ligger t o m augusti under budget bland annat på grund av ett uppskjutet stambyte.

Ljungby Holding AB beräknar för helåret ett underskott på 1 mkr som täcks av dotterbolagens koncernbidrag. Ljungby Utveckling AB har fram t o m augusti ett noll-resultat och kommer under hösten 2022 att fusioneras in i Ljungby Holding AB och upphör därmed att existera.

## Resultaträkning Ljungby koncern

Tabell 14. Resultaträkning Ljungby koncern, mkr

	<b>Utfall augusti 2022</b>	<b>Utfall juli 2021</b>	<b>Prognos helår 2022</b>	<b>Utfall helår 2021</b>
Verksamhetens intäkter	544,3	438,6	741,6	791,0
Verksamhetens kostnader	-1 544,8	-1 302,7	-2 334,2	-2 305,7
Avskrivningar	-104,3	-85,6	-158,4	-149,2
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-1 104,8</b>	<b>-949,7</b>	<b>-1 751,0</b>	<b>-1 663,9</b>
Skatteintäkter	920,7	768,9	1 376,0	1 326,4
Generella statsbidrag o utjämning	328,7	268,9	489,5	460,9
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>144,7</b>	<b>88,2</b>	<b>114,5</b>	<b>123,4</b>
Finansiella intäkter	8,4	61,5	12,2	88,3
Finansiella kostnader	-83,8	-4,4	-86,6	-6,5
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>69,3</b>	<b>145,3</b>	<b>40,1</b>	<b>205,2</b>
Skattekostnad	0,0	0,0	0,0	-3,0
<b>Periodens/årets resultat</b>	<b>69,3</b>	<b>145,3</b>	<b>40,1</b>	<b>202,2</b>



## Balansräkning Ljungby koncern

Tabell 15. Balansräkning Ljungby koncern, mkr

	Utfall aug 2022	Utfall dec 2021
<b>TILLGÅNGAR</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	4,9	4,8
Materiella anläggningstillgångar	3 160,9	3 028,7
Finansiella anläggningstillgångar	27,5	23,4
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>3 193,3</b>	<b>3 056,9</b>
Bidrag till infrastruktur	13,4	11,4
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	50,6	51,7
Kortfristiga fordringar	283,3	223,5
Kortfristiga placeringar	489,8	562,7
Kassa och bank	352,8	337,4
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 176,5</b>	<b>1 175,3</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>4 383,2</b>	<b>4 243,6</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		
Eget kapital	2 155,1	2 091,6
därav periodens/årets resultat	69,3	202,2
<b>Avsättningar</b>		
Avsättning för pensioner	32,9	31,1
Andra avsättningar	120,7	115,1
<b>Summa avsättningar</b>	<b>153,6</b>	<b>146,2</b>
<b>Skulder</b>		
Långfristiga skulder	1 615,2	1 513,5
Kortfristiga skulder	459,3	492,3
<b>Summa skulder</b>	<b>2 074,5</b>	<b>2 005,8</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNING OCH SKULDER</b>	<b>4 383,2</b>	<b>4 243,6</b>
Ansvarsförbindelser	1 403,4	1 319,9

## Personalredovisning Ljungby kommun

Liksom de allra flesta kommuner i Sverige är framtidens kompetensförsörjning en utmaning även för Ljungby kommun. Andelen äldre i kommunen ökar, vilket gör att behovet av kommunal service också ökar. Glädjande nog har Ljungby kommun en låg arbetslöshet både i förhållande till länets övriga kommuner samt till riket i stort. Ljungby kommun noterar i juli den lägsta arbetslösheten sedan februari 2009. Dock får detta även effekt i form av en ökad konkurrens om den arbetskraft som finns.

Då flertalet uppgifter kopplat till personalredovisning redovisas med en månads fördröjning, redovisas januari-juli i denna delårsrapport. Delårsrapportens personalredovisning är uppdelad i tre delar. Frisknärvaro och sjuktal, personalomsättning och heltid som norm.

### Frisknärvaro och sjuktal

Att bli sjuk och av denna anledning vara frånvarande från sitt arbete vid enstaka tillfällen är fullt naturligt, även om minimal sjukfrånvaro såklart är fördelaktigt för såväl medarbetare som arbetsgivare. Andelen medarbetare som helt saknar sjukfrånvaro under en året, så kallad frisknärvaro, minskar naturligt under året i takt med att fler och fler medarbetare får minst en sjukfrånvaro. Genom att fokusera på åtta identifierade friskfaktorer vill Ljungby kommun såväl öka frisknärvaron som minska sjukfrånvaron.

Tabell 9. Frisknärvaro, andel medarbetare utan någon sjukdag, månadsavlönade tillsvidare, ack

	Jan-Jul 2019	Jan-Jul 2020	Jan-Jul 2021	Jan-Jul 2022
Totalt	44,9%	37,1%	40,9%	30,1%
Kvinnor	42,0%	34,0%	38,2%	28,8%
Män	57,2%	49,9%	51,8%	35,3%

Under början 2022 var bemanningsläget svårt på grund av att många trots genomförda vaccinationer, blev sjuka i Covid19. Den höga sjukfrånvaron resulterade i att många verksamheter fick ett extremt ansträngt personalläge, och ett stort arbete utfördes på olika nivåer för att klara av situationen.

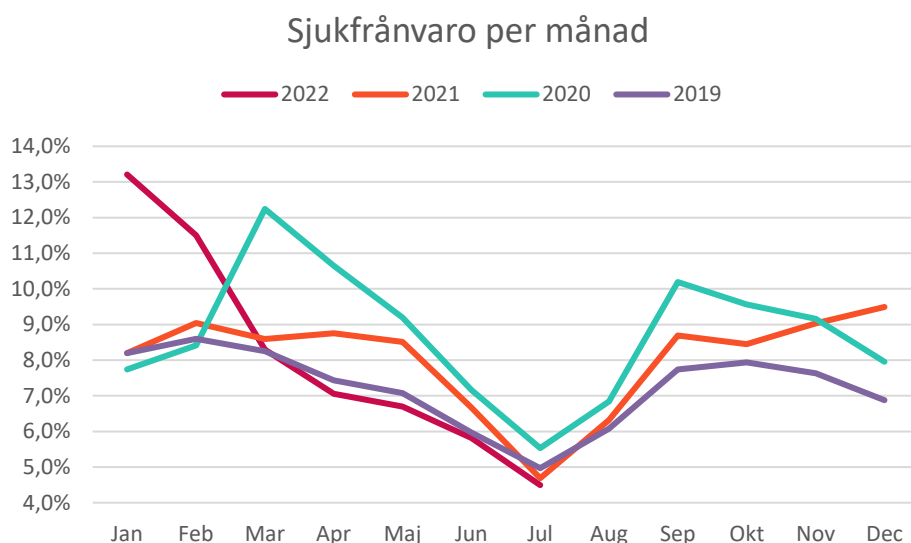
Restriktionerna i början av året gjorde också att medarbetare var tvungna att stanna hemma från arbete vid symtom även om dessa var mycket milda. Detta bedöms vara den stora anledningen till att såväl frisknärvaron under årets första sju månader är lägre än föregående år, samt att sjukfrånvaron är hög. Sjukfrånvaro, som här är ett relativt värde, har dock minskat månad för månad. Dock kommer den höga sjukfrånvaron i början av året likväl ha en påverkan på det ackumulerade värdet vid årets slut.

Tabell 10. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, månadsavlönade tillsvidare, ack

	Jan-Dec 2019	Jan-Dec 2020	Jan-Dec 2021	Jan-Jul 2022
Totalt	7,2%	8,7%	8,0%	8,1%
Kvinnor	8,2%	9,8%	8,9%	8,8%
Män	3,6%	4,7%	5,0%	5,6%

När man istället tittar på sjukfrånvaron för hela kommunen efter pandemi-toppens slut i mars månad, har den under varje månad varit lägre än någon gång under de senaste fyra åren, vilket är en mycket positiv utveckling.

Diagram 1. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, månadsavlönade tillsvidare, per månad



Såväl inom Ljungby kommunkoncern som i riket i stort, har kvinnor högre sjukfrånvaro än män. Enligt Försäkringskassan är kvinnors sjukpenningstagg uppemot det dubbla i förhållande till mäns, vilket överensstämmer med Ljungbys skillnad mellan kvinnor och män. På förvaltningsnivå kan man i de mindre förvaltningarna se ett mer ojämnt förhållande där kvinnors sjukfrånvaro varit markant högre. Då tidsperioden är kort och antalet medarbetare begränsat, kan dessa skillnader bero på individuella avvikelser

Tabell 11. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, månadsavlönade tillsvidare per förvaltning, ackumulerat

	Jan-Jul 2022	Kvinnor	Män
<b>Totalt</b>	8,1%	8,8%	5,6%
Barn- och utbildningsförvaltning	6,5%	7,0%	4,3%
Kommunledningsförvaltning	5,4%	6,6%	2,1%
Kultur- och fritidsförvaltning	7,6%	7,4%	8,0%
Miljö- och byggförvaltning	6,8%	7,8%	2,4%
Socialförvaltning	10,8%	11,3%	7,9%
Teknisk förvaltning	5,6%	6,1%	5,0%

Andelen långtidssjukskrivna har minskat de senaste åren, och denna minskning har fortsatt under 2022. En orsak till detta är att övrig sjukfrånvaro ökat på grund av pandemin, och andelen långtidssjukskrivna av den anledningen minskat. Rehabiliteringsprocesser och arbetsanpassning pågår ständigt, men ett fokuserat arbete på att komma vidare i äldre avstannade rehabiliteringsprocesser har genomförts sista tiden vilken också bedöms bidra till denna utveckling.

Tabell 12. Andel sjukfrånvaro överstigande 59 dagar, månadsavlönade tillsvidare, ackumulerat

	Jan-Dec 2019	Jan-Dec 2020	Jan-Dec 2021	Jan-Jul 2022
<b>Totalt</b>	49,1%	42,6%	44,0%	42,1%
<b>Kvinnor</b>	50,4%	43,8%	45,4%	43,9%
<b>Män</b>	37,7%	33,9%	35,2%	32,3%

## Personalomsättning

Personalomsättningen har ökat något sedan 2021 i kommunen som helhet, upp till ungefär samma nivå som innan pandemin. En mycket låg arbetslöshet i kommunen som helhet i kombination med näringslivetableringar med arbetstillfällen där formell utbildning ej är ett krav, gör att ökningen var väntad.

Tabell 13. Personalomsättning, externa avgångar i förhållande till antalet snittanställda, månadsavlönade tillsvidare, ackumulerat

	Jan-Jul 2019	Jan-Jul 2020	Jan-Jul 2021	Jan-Jul 2022
Totalt	4,5%	5,0%	4,2%	5,3%
Kvinnor	4,4%	5,0%	4,3%	5,3%
Män	5,2%	4,9%	4,0%	5,5%

## Heltid som norm

I framtiden kommer kommunen behöva fler som kan arbeta inom kommunals avtalsområde, exempelvis inom skola, vård och omsorg. Därför driver Sveriges Kommuner och Regioner tillsammans med kommunal ett utvecklingsprojekt mellan år 2016–2024 i syfte att fler medarbetare ska arbeta heltid, ett arbete som går under benämningen "heltid som norm" eller "heltidsresan". Ljungby kommun är en del av detta arbete.

Andelen heltidsanställda har varit konstant senaste åren. Däremot gick andelen heltidsarbetande upp två procentenheter uppåt från 2020 till 2021, vilket innebär att drygt 50 fler medarbetare har arbetat heltid inom kommunkoncernen än tidigare år, men dessa siffror uppdateras endast vid årets slut och nya värden saknas därför i denna sammanställning.

Tabell 14. Andel heltidsarbetande (100% faktisk sysselsättningsgrad) månadsavlönade inom kommunen totalt samt andel heltidsanställda (100% överenskommen sysselsättningsgrad) månadsavlönad totalt, kommunalt anställda i nov enl HÖK

		2019	2020	2021
N00209	Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%)	57	57	57
N00206	Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	68	67	69

Sett till den genomsnittliga sysselsättningsgraden kan vi dock se en fortsatt ökning med 0,7% sedan årsskiftet, vilket är en markant ökning. Tekniska förvaltningens genomsnittliga sysselsättningsgrad har minskat sedan föregående år, men detta beror på att lokalvårdsorganisation sedan årsskiftet är en del av förvaltningen, och att det är en verksamhet där det traditionellt är vanligt med deltidsanställningar. I övrigt ökar den genomsnittliga sysselsättningsgraden i förvaltningarna.

Tabell 15. Genomsnittlig sysselsättningsgrad (årsarbetare/antal personer), månadsavlönade alla

	Jan-Dec 2019	Jan-Dec 2020	Jan-Dec 2021	Jan-Jul 2022
Totalt	92,5%	92,3%	92,5%	93,2%
Kvinnor	91,5%	91,3%	91,6%	92,2%
Män	96,3%	96,0%	96,2%	96,8%

Första januari 2022 startades en central lokalvårdsorganisation upp inom Tekniska förvaltningen vilket innebar en omorganisation där lokalvårdare från olika förvaltningar flyttade sin anställning till Tekniska förvaltningen. Detta har i sin tur medfört att Tekniska förvaltningen från samma datum sänkte sin genomsnittliga anställningsgrad eftersom flera av lokalvårdarna som skiftade förvaltning var deltidsanställda. Centraliseringen av denna verksamhet har dock gett nya möjligheter till att planera om tjänster, och ett arbete mot heltidstjänster och höjda sysselsättningsgrader pågår.

Tabell 16. Tabell 22. Genomsnittlig sysselsättningsgrad (årsarbetare/antal personer), månadsavlönade alla, per förvaltning

	Jul 2022	Kvinnor	Män
<b>Totalt</b>	93,2%	92,2%	96,8%
<b>Barn- och utbildningsförvaltning</b>	93,7%	93,1%	96,7%
<b>Kommunledningsförvaltning</b>	95,7%	95,9%	94,8%
<b>Kultur- och fritidsförvaltning</b>	92,1%	91,9%	92,3%
<b>Miljö- och byggförvaltning</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Socialförvaltning</b>	92,1%	91,3%	96,2%
<b>Teknisk förvaltning</b>	93,7%	90,1%	98,1%

## Verksamhetsredovisning

### Kommunstyrelsen

#### Väsentliga händelser

I samband med Rysslands invasion av Ukraina för har kommunen haft ett samordnat fokus på höjd krisberedskapsförmåga samt på att leda och samordna: flyktingmottagande, beredskapsåtgärder och IT-säkerhet. Även intensivt arbete pågår avseende arbete med civilt försvar och fortsatt arbete avseende kommunens krigsorganisation och bemanning.

Med målet att alla barn ska växa upp under trygga förhållanden och att alla i Ljungby kommun ska leva ett liv fritt från våld har Ljungby kommun under året påbörjat ett arbete tillsammans med länsstyrelserna i Kronoberg och Kalmar. Samarbetet heter "En kommun fri från våld".

I år är det val till riksdag, kommun och region. Året har därför präglats av demokratiarbete och valarbete.

En av kommunens vackra sjöar, Bolmen, fick stå i centrum som besöksmål i Visit Swedens internationella kampanj "Discovery the originals Sweden". Under sommaren har turistnäringen blomstrat i hela kommunen med full beläggning och många utländska turister som hittat tillbaka efter pandemin. Kommunstyrelsen beslutade också att en badbuss skulle pendla mellan Ljungby och Mjälens badplats vid Bolmen under sommaren.

Ljungby kommun behåller i år en stark placering i rankingen kring Sveriges bästa miljökommun där vi nu är 14:e bästa kommun i kommungruppen "Mindre städer och landsbygdskommuner".

Under året har vi också kunnat glädjas åt att Ljungby kommun klättrar 18 placeringar till plats 70 i svenskt näringslivs ranking. Arbetslösheten i Ljungby är i år den lägsta på 13 år och ligger dessutom procentuellt avsevärt under riket som helhet.

Prognosen för måluppfyllelsen för kommunstyrelsen är god vid delåret. Under början av 2022 var bemanningsläget i kommunen svårt på grund av att många trots genomförda vaccinationer blev sjuka i Covid19. Sjukfrånvaron har dock minskat månad för månad och ligger nu betydligt lägre än kommunens övriga förvaltningar.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Kommunstyrelsen	97 320	61 975	96 975	345

Totalt redovisar kommunstyrelsen ett beräknat överskott på 345 tkr vid årets slut. Prognos är på samma nivå som den senaste från maj.

Det finns underskott kopplat till arvoden för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige samt varumärkesarbete. EU-projekt Fasetten saknar finansiering på 130 tkr och budget för sponsring är överskriden. Ökade IT-kostnader och ökade licenskostnader ger beräknat underskott på ca 1 000 tkr. Arkivet prognostiseras ett underskott på 233 tkr då lönebidragen är förändrade från arbetsförmedlingen och därmed inte täcker lönekostnaderna i den mån som det är budgeterat samt något högre verksamhetskostnader. Dessa underskott vägs upp av lägre personalkostnader pga vissa vakanser samt att upphandlingschef även är tf utvecklingschef. Internationella projekt avslutar med förväntat överskott på 425 tkr. Försenad uppstart av projektet ”heltid som norm” medför att ca 800 tkr beräknas återstå av budget vid årets slut. Nytt avtal för telefoni ger ett beräknat överskott på 550 tkr.

## Miljö- och byggnämnd

### Väsentliga händelser

Nämnden arbetar med fokus på god service kopplat till myndighetsutövningen, bland annat med mål att verksamhetens kunder ska uppleva god kvalitet i bemötande och tillgänglighet. Nämnden lägger betydliga resurser på arbete med digitalisering av processer och tjänster som på sikt ska leda till effektiviseringar och bättre service.

Under årets första månader hade kommunen en ansträngd personalsituation till följd av pandemin och personal från miljö- och byggförvaltningen gick då in och stöttade andra verksamheter i kommunen.

Regeringen har varnat för en kommande lågkonjunktur som bland annat väntas drabba byggbranschen hårt. Prisökningar väntas även bli en utmaning för andra verksamheter. Nämnden ser redan en reduktion i antal nya byggärenden, vilket framöver kommer medföra ett tapp i intäkter på både bygg och plan.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Miljö- o byggnadsnämnd	12 334	9 187	14 044	-1 710

Prognos för helår visar ett underskott med 1 710 tkr, vilket motsvarar en avvikelse på 13,9% i förhållande till budget. Prognosens osäkerhet bedöms till +/- 1 000 tkr, främst på grund av osäkerhet kopplat till en lågkonjunktur. Det som främst påverkar prognosen är:

- Lägre kostnader för nämnden och ett överskott med 274 tkr efter resultatbalansering 2021.
- Lägre kostnader för lokaler och externt konsultstöd IT system.
- Betydligt lägre intäkter via timavgifter miljöskydd till följd av vakanser och nyanställningar.

## Teknisk nämnd

### Väsentliga händelser

Tekniska förvaltningen har under år 2022 hittills drabbats hårt av ökade kostnader för livsmedel, drivmedel och el. Kostnadsökningen fortskrider och det är svårt att bedöma hur mycket priserna kommer att fortsätta öka och när en eventuell vändning kommer.

Rivning av tidigare Hjortsbergskolan har inneburit att vissa miljöfarliga ämnen påträffats. Detta har krävt särskild och dyrare hantering.

Snöfall och tö vid flera tillfällen under början av året ledde till höga kostnader för snöröjning och halkbekämpning. Årets utfall beror på hur vintern blir i slutet av året.

Ökade omkostnader i samband med flytt av torghandeln och marknaderna till Stora Torg kommer att påverka resultatet för året.

Föreläggande gällande PFAS på fastigheten Brandstationen 1, kostnad för provtagning är cirka 1 000 tkr, men provtagningen kan komma att öka i omfattning och kostnadsfördelningen är osäker.

Rivningsbudget har utökats med 5.3 mkr i samband med beslut om resultatbalansering, men kan komma att brinna inne om inte Hammarhallen och byggnader tillhörande Torpa f.d. skola rivs under året.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Teknisk nämnd	131 344	81 110	137 144	-5 800

Totalt redovisar tekniska nämnden ett beräknat underskott på 5 800 tkr vid årets slut.

Nämnd- och styrelseverksamhet, överskott 600 tkr, buffert fördelas enligt beslut i tekniska nämnden. Fysisk och teknisk planering, överskott 1 300 tkr, beslut om åtgärder påverkar prognostiserat överskott. Gator och vägar, underskott 600 tkr, varav gatubelysningen -300 tkr för höjda elkostnader samt -300 tkr i samband med flytt av torghandeln och marknaderna till Stora Torg. Parker prognostiserat överskott 200 tkr.

Räddningstjänst, beräknat underskott på 1 500 tkr. Provtagningskostnaderna i samband med föreläggande gällande PFAS på fastigheten Brandstationen 1 beräknas uppgå till 1 000 tkr. Ökade verksamhetskostnader med 500 tkr för reparationer och diesel.

Kosten, underskott 2 000 tkr på grund av förväntat kraftigt ökade kostnader för livsmedel med även för övrigt material. Verksamhetslokaler, beräknat underskott 3 800 tkr. Rivning av gamla Hjortsbergskolan, -2 300 tkr, ökade kostnader på grund av högre miljökrav och avvikelser från rivningsinventering. Lokalvård, -1 500 tkr, uppstartskostnader gör att det blir svårt att klara den politiskt beslutade besparingen.

## Barn- och utbildningsnämnd

### Väsentliga händelser

Det var en tuff start på år 2022 där barn- och utbildningsnämndens verksamheter drabbades av smitta på grund av den omfattande samhällsspridningen av Covid-19. Samtidigt startade år 2022 med beslutade budgetanpassningar inom såväl förskola som skola och ett där tillhörande anställningsstopp. Budgetanpassningarna är vid tiden för delårsrapport genomförda i sin helhet. Anställningsstoppet upphörde efter vårterminen.

Barn och utbildningsförvaltningen är mycket nöjd med Skolinspektionens beslut avseende tillsyn på huvudmannanivå av Ljungby kommuns samtliga verksamheter inom barn- och utbildningsförvaltningen.

Områdena som Skolinspektionen har tittat på är förutsättningar för utbildning och målinriktat arbete mot kränkande behandling. När det gäller förutsättningarna för utbildningen uppfyller alla verksamheter författningarnas krav, utom när det gäller studiehandledning på modersmål i grundskolan. Där har Skolinspektionen förelagt förvaltningen att se till att de elever som behöver får studiehandledning på modersmålet. Detta kommer förvaltningen åtgärda senast 1 september genom att fortsätta sitt rekryteringsarbete av studiehandledare.

Barn- och utbildningsförvaltningen har genomfört en större utvecklingsprocess som gäller det systematiska kvalitetsarbetet. Med stöd av Skolverket inom Nyanländas lärande har personal och chefer tagit del av kompetensutveckling på vetenskaplig grund. Det har genomförts kvalitetsdialog med rektorer och specialpedagoger.

Barnens bästa gäller! i Kronoberg! Processen har fortsatt i Ljungby kommun tillsammans med Astradskolans rektorer, mentorer, kurator, skolsköterska, polis, fritidsgården, socialförvaltningen utredning och behandling, samt BUP och ungdomsmottagningen från Regionen. Projektledare anställd för att starta implementeringen av Kronobarnsmodellen med start i februari månad år 2022.

Från och med hösten år 2022 kan förskolläraryrket, i samarbete med Jönköping University, ges på Campus Ljungby.

Barn- och utbildningsnämnden har vid årets början beslutat om handlingsplan för kultur i förskola och skola. Att involvera professionella kulturutövare i förskolans, särskolans och grundskolans verksamhet kan erbjuda barnen någonting utöver verksamhetens ordinarie skapande verksamhet. Enligt läroplanen ska eleverna få insikt om vikten av kulturens roll i sin utveckling och utbildning. Förvaltningens mål inom kulturområdet är att barnen/eleverna ska få tillgång till kulturens alla uttrycksformer och att deras möjligheter till eget skapande ökar. I uppdraget ingår att stärka kulturen i lärandet och denna kulturplan är ett stöd för att ge förutsättningar för detta arbete.

I augusti månad kunde vårdnadshavare logga in i Unikum, som då ersatte förvaltningens tidigare lärportal (Fronter). Unikum är en samlad, enkel och enhetlig informations- och kommunikationskanal mellan våra verksamheter och vårdnadshavare, men också som ett verktyg för lärare och elever.

Inom samtliga verksamheter implementeras det nya verksamhetssystemet för elevregister, Edlevo (Tieto Education) istället för tidigare Procapita. Sunnerbogymnasiet påbörjade implementeringen redan under hösten år 2021, i förskola och grundskola har implementeringen påbörjats under våren år 2022.

För att möta den utmaning som covid-19-pandemin medfört har regeringen beslutat att förstärka det statliga stödet 2022, vilket innebär 3 685 tkr till Ljungby kommun. Barn- och utbildningsnämnden beslutade att fördela skolmiljarden till grundskola årskurs 1 - 9 efter elevantal. Den del av Skolmiljarden som tillfallit kommunal verksamhet omfördelas inom grundskola enligt socioekonomisk resursfördelning med faktorn nyanlända som grund till de kommunala enheterna.

De flesta barn som har anlänt till Ljungby kommun från Ukraina har varit barn i grundskoleålder. Totalt har 11 barn från Ukraina placerats i grundskola och ett par barn deltar i öppen förskola.

## Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Barn- och utbildningsnämnd	714 434	474 610	717 284	-2 850

Totalt redovisar barn- och utbildningsnämnden ett prognostiserat underskott på 2 850 tkr vid årets slut.

Verksamheter för måltider genererar totalt sett ett underskott för barn- och utbildningsnämnden motsvarande 2 000 tkr. Budget som har lämnats över till tekniska nämnden för lokalvård genererar ett



underskott motsvarande 2 800 tkr. Kostnadsläget för öppen förskola ser bra ut och verksamheten har en positiv resultatbalansering med sig sedan år 2021, vilket ger en prognos för 2022 på ett överskott om 150 tkr. Förskoleverksamheten ser ut att hålla budget avseende personalkostnader och beslutad budgetanpassning är därmed hanterad.

För fritidsverksamheten ser kostnaden för bidragsbelopp ut att överstiga budget, men kostnaderna för pedagogisk personal ligger lågt, vilket ger en nollprognos för verksamheten. Även kostnaden för pedagogiskt material ligger hittills lågt.

Personalkostnaderna för pedagogisk personal ser vid tiden för delårsbokslut ut att vara i balans, men underskottet för elevassistenter motsvarar 1 500 tkr. Kostnader för lokaler har ökat och väntas fortsatt öka. Det är främst energikostnader som ökar. Kostnader för bidragsbelopp ser ut att generera ett underskott motsvarande 3 500 tkr vid årets slut. Det har gjorts stora inköp av lärverktyg. Underskott för lärverktyg beräknas till 2 300 tkr. Ett överskott inom elevhälsa balanserar en stor del av underskottet inom verksamheten. Det är svårt att rekrytera vissa personalkategorier som psykologer, skolsköterskor och kuratorer. Det har varit vakans på både psykolog och skolsköterska.

Gymnasieskolan prognostiserar ett nollresultat. Ett positivt utfall för lärverktyg, undervisning samt vakanta tjänster inom bland annat administrationen balanserar underskott för ökade lokalkostnader. Resultat av gymnasieantagningen till läsåret 22/23 kan komma att påverka prognosen beroende på hur resultatet faller ut i jämförelse med de antagande som budget 2022 bygger på. Estetiska programmet har inte kunnat startas upp på grund av för få sökande. Gymnasiesärskolans kostnader för undervisning kommer att öka som en följd av ökat elevantal läsåret 22/23. Rekrytering pågår.

## Socialnämnd

### Väsentliga händelser

Den första delen av året inleddes med ökad smittspridning av Covid-19. Det fanns en god beredskap och kunskap till hantering av denna, men fick stora konsekvenser på personförsörjning och medförde stora mängder av oövertid.

I slutet av februari startade Rysslands invasion av Ukraina. Många samtal fördes kring hantering av kommande flyktingar. Samtal med Migrationsverket och internt, främst med fastighetsavdelningen och kommunledningsförvaltning, för att kunna hantera frågan med mål på ett hållbart mottagande av flyktingar. Det medförde också arbete på socialförvaltning kring arbete med kontinuitetsplaner.

Socialförvaltningen hade mycket svårt att finna och säkerställa det behov av semestervikarier som behövdes under huvudsemestern 2022. Det skapade krav på olika lösningar, exempelvis höjd ersättning under semesterperioden både till ordinarie medarbetare och till vikarier i form av bonusersättning.

Arbetsmiljöverket genomförde en inspektion i socialförvaltningen i maj 2021 och återkopplade därefter till arbetsgivaren. Vid inspektionen kom det fram en del som fungerade bra, men också de krav som Arbetsmiljöverket ställer på socialförvaltningen. Ärendet redovisades för socialnämnden den 10 juni 2022.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Socialnämnd	723 721	481 647	723 721	0

Prognosen för socialförvaltningens verksamheter visar en nollavvikelse mot budget.

6 000 tkr är avsatta till Haraberget. Gemensamma kostnader prognostiseras -4 600 tkr.

Äldreomsorgen prognostiseras ett positivt resultat vid årets slut, +3 150 tkr. Antalet hemtjänsttimmar per dag har varit lägre än budgetera vilket ger en positiv budgetavvikelse. Särskilt boende och korttidsboende beräknas ha en negativ avvikelse mot budget pga hög vårdtyngd. Hemsjukvården, 650 tkr, hade extra kostnader under sommaren medan bostadsanpassningens kostnader blir lägre än budgeterat.

Omsorgen om personer med funktionsnedsättning prognostiseras totalt sett ett negativt resultat vid årets slut med -2 635tkr. Underskott inom personlig assistans beror bland annat på att förvaltningen tappat intäkter från Försäkringskassan. Inom daglig verksamhet fortsätter både antal deltagare och antalet komplexa ärenden att öka, vilket leder till ökat behov av såväl personal som lokaler.

Individ- och familjeomsorgen prognostiserar en avvikelse på -4 510 tkr vid årets slut. Barn och ungdomsvården har fått ökat antal placeringar under året. Underskottet för ekonomiskt bistånd har ökat sedan 2018, men budgetramen har förblivit oförändrad.

Verksamheterna inom flykting prognostiseras totalt sett resultat på +1 165 vid årets slut. Statsbidrag från Migrationsverket har mer än väl täckt socialnämndens kostnader. Extra pengar är utbetalda i två omgångar under sommaren.

## Kultur- och fritidsnämnd

### Väsentliga händelser

- Placeringen i Årets friluftskommun förbättrades från 49 till plats 16.
- Föreningsmässan genomfördes i april med ett 70-tal deltagande föreningar och samtliga av kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter fanns på plats, ca 1500 besökare.
- Turismverksamheten flyttade under våren till Kulturhuset Grand.
- Uthyrningen av Grand ökade från och med mars-april och ett varierat utbud av arrangemang har kunnat erbjudas av både interna och externa aktörer. En nyhet är att stand-up-evenemang har tillkommit.
- Det digitala verktyget Naturkartan lanserades i juni månad och har snabbt blivit ett viktigt verktyg för att tillgängliggöra natur och friluftsliv i Ljungby kommun.
- Vid midsommar eldhärjades läktaren på Lagavallen med omfattande skador.
- Sunnerboskoj, avgiftsfria sommarlovsaktiviteter har arrangerats under 4 veckor för barn i åldrarna 6 - 15 år. Sunnerboskoj förlades till Ljungby och 10 orter runt om i kommunen. 1194 besök gjordes, 52 % av flickor och 48 % av pojkar.
- Fritidsgården är öppen 40 timmar per vecka, hittills 5 664 besök. 41 % tjejer och 59 % killar.
- En ny bokbuss är beställd.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Kultur- o fritidsnämnd	76 646	53 486	77 381	-735

Framför allt på grund av ökade driftskostnader för våra anläggningar så visar årets prognos på ett negativt resultat. Framför allt är det el, värme och vattenkostnaderna som ökat men också mindre intäkter än budgeterat för Kulturhuset Grand. Det finns en buffert på 1 000 tkr som behöver användas. Dessutom beslutade kultur- och fritidsnämnden om en ekonomisk åtgärdsplan vid sitt sammanträde i maj. Det totalaunderskottet beräknas till 735 tkr.

## Övriga nämnder

### Väsentliga händelser

#### Gemensam överförmyndarnämnd

Under våren 2022 har överförmyndarnämnden infört det digitala handläggarsystemet Wärna GO. En ny samordnare samt en extra handläggare började under våren. Det har varit personalomsättning bland de professionella gode männen vilket gjort att det ännu inte är full kapacitet inom gruppen, dvs ca 20 ärenden per person, då det inte går att ta sig an 20 ärenden på en gång som ny professionell god man. I maj 2022 tog nämnden beslut om höjd bilersättning till ställföreträdare till samma nivå som för kommunanställda samt förtroendevalda. Detta utifrån de höjda drivmedelspriserna i samhället. Beslutet gäller inte retroaktivt vid utbetalning av arvoden.

#### Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor

Den 1 mars 2022 infördes krav på att föräldrar ska ha deltagit i informationssamtal innan de inleder en tvist i domstol om vårdnad, boende och umgänge. Gemensamma nämnden har mottagit 15 ansökningar om informationssamtal. Ärenden inom familjerätten har blivit mer komplexa vilket kräver en större samverkan med socialtjänsten. Under perioden har det hanterats sex ärenden som berörts av sekretess. Gemensamma nämnden har inte tidigare haft så många sekretessärenden under liknande period.

Under perioden 2022-01-01 till 2022-08-31 fanns totalt 176 aktualiserade ärenden, varav 34 är frivilliga samarbetsamtal. Samma period för 2021 var antalet totalt 237. 14 samarbetsamtal har avslutats.

### Nämndens utfall och prognos

	Budget 2022	Utfall jan-aug 2022	Prognos 2022	Prognos avvikelse
Övriga nämnd	10 478	6 078	9 954	524

#### Gemensam överförmyndarnämnd

Gemensam överförmyndarnämnd redovisar ett prognostiserat överskott på 350 tkr jämfört med budget för helår 2022. Det innebär en beräknad kostnad på 10 080 tkr för år 2022 som fördelas på de tre kommunerna i Ljungby, Markaryd och Älmhult. Avvikelsen beror på vakanser och sjukskrivningar.

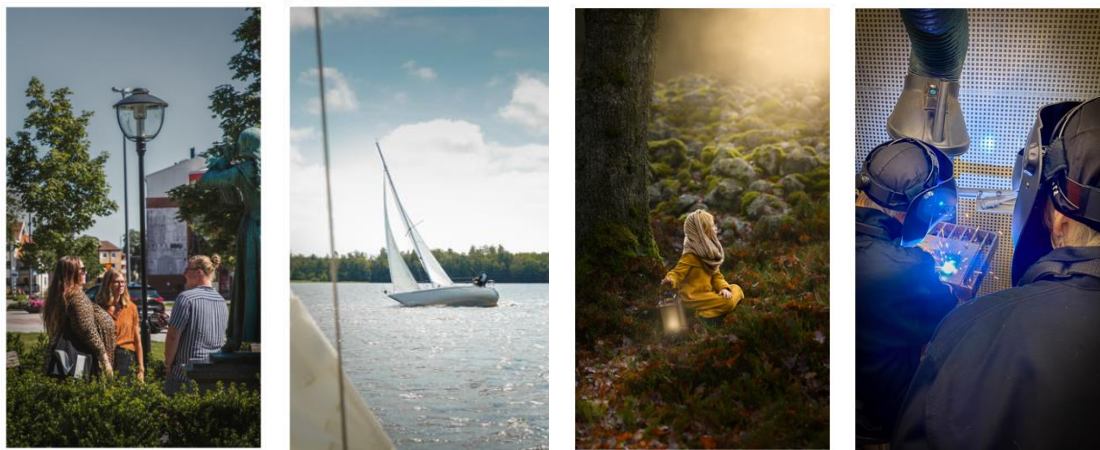
#### Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor

Ingen avvikelse mot budget.

# Kvalitetsredovisning

## Uppföljning Fokusområden

I arbetet mot visionen har Ljungby kommun fyra fokusområden. Arbetet med fokusområdena är en del av kommunens långsiktiga utvecklings- och visionsarbete och förväntas skapa tillväxt och affärsnytta för både företag, föreningar och kommunen. En del av arbetet som pågår sker tillsammans med våra externa samarbetspartners.



### Arbete tillsammans med externa samarbetspartners

Samarbete är en nyckel till framgång och därför arbetar vi med ett antal externa samarbetspartners. För att helt enkelt ha draghjälpp av varandra och verkligen leva som vi lär: att tillsammans formar vi framtiden i den här kommunen.

Tillsammans med Sagobygden, Forskningsstation Bolmen, Lokal 16 samt Centrumföreningen har vi i Ljungby kommun uppmärksammat Världsvattendagen och Världsberättardagen. Vatten och berättande är två fokusområden som betyder extra mycket för oss i Ljungby kommun. I Ljungby kommun är vi stolta över vårt fantastiska vatten och arbetar för att säkerställa tillgången framöver. Det muntliga berättandet är vårt starkaste kulturella arv, som trots UNESCO- utnämning är relativt okänt på hemmaplan här i Ljungby. För att uppmärksamma detta arrangerades flera aktiviteter under v.12 med en final i Ljungby stad den 26 mars.

Innan sommaren samlades alla externa samarbetspartners, ledningsgruppens tjänstemän samt politiker från kommunstyrelsens arbetsutskott för att under en eftermiddag och kväll ha "Fokus tillsammans" ute vid Lokstallet vid sjön Bolmen. En träff om kommunens fokusområden: vad vi gjort tillsammans under året samt presentationer från Sagobygden och Destination Småland samt diskussioner om framtiden. Dessutom teambuilding med vattenaktiviteter och filmning för kommande marknadsföring av Bolmen och kommunens fokusområden.

### Arbete med fokusområden inom kärnuppdragen

Arbete med fokusområdena inom de ordinarie kommunala kärnuppdragen pågår varje dag, året runt. Kärnuppdragen som utförs i den kommunala organisationen är det allra viktigaste uppdraget för att bygga ett attraktivt samhälle.

Att skolor och barnomsorg fungerar väl är en förutsättning för att näringslivet ska kunna blomstra, men även för att locka familjer att bosätta sig och stanna kvar i kommunen. En god uppväxtmiljö för barn och unga är en förutsättning för ett gott samhälle och att unga vuxna ska vilja bosätta sig i kommunen när de ska etablera sig. Satsningarna på unga vuxna är av stor betydelse för att få en bra demografi i kommunen.

Vatten med jämn och hög kvalitet för att säkerställa dricksvatten av god kvalitet, olika typer av produktion och verksamhet, samt god vattenkvalitet i sjöar och vattendrag, är avgörande för en livskraftig miljö och ett rikt liv. Genom fysisk planering, samverkan mellan aktörer inom avrinningsområdet och tillsyn säkras att miljökvalitetsnormer för vatten uppfylls och att kommunens dricksvatten och naturliga vattenförekomster håller god kvalitet.

Kommunens arbete med att skapa goda förutsättningar för kultur- och föreningsliv skapar attraktiva levnadsmiljöer men bidrar också till att rikta fokus på den muntliga berättartraditionen som är världsunik.

Det långsiktiga arbetet med att köpa mark, planera för bostäder, skolor, industrier och handel samt att skapa förutsättningar för trygga och inkluderande miljöer och bostadsområden pågår varje dag. Detta leder med all sannolikhet till att mer attraktiva levnadsmiljöer och ett mer hållbart samhälle skapas. Dessutom skapas möjligheter för såväl ett utvecklat och diversifierat näringsliv som för spännande och nytänkande bostadsområden.

I bilaga 5. Sammanställning fokusområden finns en sammanställning av förvaltningarnas arbete med fokusområdena under januari – augusti.

## **Kommunens Kvalitet i Korthet – KKiK**

Kommunens kvalitet i korthet, KKiK, har som ambition att på ett övergripande sätt beskriva kommunens kvalitet och kostnadsläge i jämförelse med andra kommuner. Nyckeltalen möjliggör jämförelser med andra kommuners resultat, men visar också på utvecklingen i den egna kommunen över tid. För de förtroendevalda blir det ett underlag till dialog med medborgarna och är också tänkt att användas som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen.

KKiK använder cirka 40 nyckeltal för att mäta kommunens prestationer inom tre områden: barn och unga, stöd och omsorg samt samhälle och miljö. När KKiK-resultaten redovisas används en färgsättning som innebär att de 25 procent av kommunerna som har bäst resultat får grön markering, de 25 procent av kommunerna som har sämst resultat får röd markering och övriga kommuner får gul markering. Färgen i tabellen visar därmed om Ljungbys resultat är bra eller dåligt i förhållande till övriga kommuner, inte om resultaten i sig är bra eller dåliga.

## Barn och unga

Tabell 17. KKiK område barn och unga, Ljungby kommun<sup>2</sup>

	2019	2020	2021	2022
Personaltäthet, inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, lägeskommun, antal	4,9	4,8	4,9	*1)
Kostnad förskola, kr/inskrivet barn	152 321	159 998	162 795	*1)
Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%)	71	-	-	*1)
Elever i åk 6 med lägst betyget E i matematik, kommunala skolor, andel (%)	86,3	84,5	84,3	*1)
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	83,0	83,3	78,8	*1)
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)	83,3	83,8	81,0	*1)
Elever i åk 9 med lägst betyget E i idrott och hälsa, kommunala skolor, andel (%)	93,4	90,2	91,1	*1)
Kostnad grundskola F-9, hemkommun, kr/elev	112 205	117 770	121 400	*1)
Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	63,3	68,8	69,3	*1)
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	64,9	69,8	69,2	*1)
Gymnasieelever med indraget studiestöd pga. ogiltig frånvaro, hemkommun, andel (%)	9,2	6,4	6,2	*1)
Kostnad gymnasieskola hemkommun, kr/elev	131 008	129 794	133 318	*1)
Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-18 år	69,5	29,9	34,6	*1)
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	34,7	29,3	*1)	*1)
Elever i musik- eller kulturskola, 6-15 år, andel (%)	19,1	17,6	*1)	*1)

Personaltätheten inom förskola väntas öka till 5,1 efter redovisning till SCB den 15 oktober, vilket är ett politiskt beslutat riktvärde. Därmed väntas också kostnaden i kr/barn plana ut.

Utvecklingsstrategi-resurs har tillsats under höstterminen för att under kommande läsår arbeta med att analysera måluppfyllelsen i grundskola, samt var och vilka insatser som behöver genomföras för att öka denna. Men vi har en svagt fallande trend att eleverna når E i matematik i åk 6. Stor skillnad finns mellan pojkar och flickor. Trenden är stigande i 9:an att nå E i Idrott och hälsa och eleverna når fina resultat. Möjligen finns samband med de positiva resultat som också nås i antal deltagande i aktiviteter i bibliotek, idrottsföreningar och musik- och kulturskola. En svagt stigande trend ses i andel gymnasieelever som tar examen inom 4 år och den ogiltiga frånvaron på gymnasiet har minskat, det finns dock stora skillnader mellan män och kvinnor.

<sup>2</sup> \*1) Uppgift för 2021 är inte tillgängligt i augusti 2022, - Bortfall

Samtliga resultat och nyckeltalens definitioner finns i databasen Kolada, [www.kolada.se](http://www.kolada.se)  
Databasen uppdateras kontinuerligt när ny statistik blir tillgänglig. De värden för 2021 som i nuläget saknas i tabellen ovan publiceras löpande under 2022. I Kolada redovisas även resultat för samtliga kommuner.

## Stöd och omsorg

Tabell 18. KKiK område stöd och omsorg, Ljungby kommun<sup>3</sup>

	2019	2020	2021	2022
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%)	-	-	55	*1)
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	85	82	74	*1)
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde	8	12	19	*1)
Kostnad individ- och familjeomsorg, kr/inv	3 556	3 392	3 930	*1)
Väntetid i antal dagar från beslut till första erbjudna inflyttningsdatum avseende boende enl. LSS § 9.9, medelvärde			99	*1)
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma	60	-	88	*1)
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)	-	-	60	*1)
Kostnad funktionsnedsättning totalt (SoL, LSS, SFB), minus ersättning från FK enl SFB, kr/inv	8 254	8 587	8 959	*1)
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	78	87	55	*1)
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	14		*1)	*1)
Kvalitetsaspekter särskilt boende äldreomsorg, andel (%) av maxpoäng	32	32	40	*1)
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	84	89	*1)	87
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	92	92	*1)	94
Sjuksköterskor/plats i boende för särskild service för äldre, vardagar, antal	0,04		*1)	*1)
Kostnad äldreomsorg, kr/inv 80+	241 706	238 403	238 962	*1)

I den totala brukarbedömningen för individ- och familjeomsorgen (IFO) ingår flera delar: ekonomiskt bistånd, missbruks- och beroendevård och social barn och ungdomsvård. Det skiljer en del på resultaten inom de olika delarna. Orsaken till den låga nöjdheten ska analyseras.

Jämfört med liknande kommuner, IFO, så följer Ljungby kommun trenden att det återaktualiserades fler mellan 2020 - 2021. Sedan 2016 så har vissa år haft en högre grad av icke återaktualiserade och vissa år lägre men sammantaget så ligger Ljungby i nivå med dessa jämförbara kommuner.

Enligt nyckeltal som finns i Hypergene för väntetid i antal dagar till beslut inom försörjningsstöd är talen avsevärt lägre än de KKiK-värden som finns ovan. Ansökningar som legat öppna under en mycket lång tid har nu avslutats vilket kommer att påverka totalresultatet, medelvärdet, positivt.

Individ- och familjeomsorgen i Ljungby kommun har fortsatt en låg kostnad i jämförelse men följer trenden i Sverige med ökande kostnader per invånare.

Ett arbete med att via IBIC (individens behov i centrum) skapa bättre mall för våra genomförandeplaner pågår. Brukare är delaktiga när genomförandeplaner upprättas eller följs upp. Synpunkter som har påvisats är att god man/förvaltare/föräldrar har andra "önskemål" än vad brukaren har.

Ljungby har en hög andel personer som har rätt till LSS- insatser. Detta betyder att kostnaden per invånare blir hög. Staten kompenserar kommuner med höga kostnader för LSS via LSS-

<sup>3</sup> \*1) Uppgift för 2021 är inte tillgängligt i augusti 2022, - Bortfall

Samtliga resultat och nyckeltalens definitioner finns i databasen Kolada, [www.kolada.se](http://www.kolada.se)  
Databasen uppdateras kontinuerligt när ny statistik blir tillgänglig. De värden för 2021 som i nuläget saknas i tabellen ovan publiceras löpande under 2022. I Kolada redovisas även resultat för samtliga kommuner.

utjämningsystem. 2022 fick Ljungby 35,2 miljoner kronor via utjämningsystemet. Om man jämför kostnad kr/inv med kr/brukar eller med nettokostnadsavvikelse LSS så visar Ljungby på gröna siffror.

Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudande till särskilt boende hade Ljungby 2019 ett genomsnittsvärde på 78 (gult), 2020 ett värde på 87 (rött) och 2021 ett värde på 55 (rött.) Detta innebär, att jämför över åren så har Ljungby ett betydligt bättre mått 2021 än 2019 men trots det blir det rött. Färgmarkeringen blir ju då enbart i förhållande till riket och övriga kommuner. Många kommuner har under Coronapandemin haft onormalt höga dödsfall vilket innebär fler lediga lägenheter, man beskriver också att många äldre valt att avböja erbjudande om särskilt boende på grund av rädsla för att bli smittad av Corona. Den tendensen har inte sett i Ljungby. Socialförvaltningen hade inte högre antal dödsfall än andra år och inte heller haft fler som avböjt erbjudande under Coronapandemin. Däremot ser vi med förväntan på färdigställande av Harabergets äldreboende som ger ett tillskott av särskilda boende-lägenheter som behövs, framför allt på grund av demografin. I november 2023 ska 20 trygghetslägenheter och 60 platser på särskilt boende stå klart.

Nyckeltalet Kvalitetsaspekter Särskilt boende äldreomsorg belyser möjligheterna för den boende till daglig utevistelse, möjlighet att välja alternativ rätt vid huvudmål, möjlighet att påverka tv-kanaler utöver basutbudet, erbjudande om aktiviteter på helg och om boendet erbjuder minst två organiserade och gemensamma aktiviteter under vardagar. Pandemin har varit en stor bidragande orsak till minskade aktiviteter och utevistelse på särskilt boende på såväl vardag som helg, främst då det periodvis varit större spridning och sjuktal hos både omsorgstagare och personal. Extra önskvärt hade i denna tid varit ett större utbud och valmöjlighet av tv-kanaler och detta är något som håller på att ses över, men som också genererar en extra kostnad och måste vägas mot annat. Digitala förutsättningar ser också olika ut på olika boenden och behöver därför också ses över.

I Socialstyrelsens årliga brukarbedömningen är 93% ( 86 % riket) av de äldre i Ljungby nöjda med sin hemtjänst och 87% (77% riket) av de äldre är nöjda med sitt äldreboende vilket visar på en fortsatt stigande trend.



## Samhälle och miljö

Tabell 19. KKiK område samhälle och miljö, Ljungby kommun<sup>4</sup>

	2019	2020	2021	2022
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)			-	
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)			-	
Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	54	56	53	*1)
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	42	31	27	*1)
Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel (%)	42	38	*1)	*1)
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI	70	62	60	*1)
Handläggningstid (median) från när ansökan betraktas som fullständig till beslut för bygglov för nybyggnad av en- och tvåbostadshus, antal dagar	57	76	*1)	*1)
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	560	598	*1)	*1)
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)		51,8	55,5	*1)
Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola, gram/ätande	135	70	*1)	*1)
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	22	24	*1)	*1)
Nöjdhet med skötseln av kommunens utomhusmiljöer, andel (%)			-	

Nyckeltalet "Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet": Samordningsförbundets projekt och målgrupp redovisas i statistiken. Det innebär att statistiken inkluderar gruppen som står längst från arbetsmarknaden med psykisk ohälsa och i de flesta fallen är sjukskrivna och/eller uppbär sjukersättning eller aktivitetsersättning. Om Fokusprojektet sorteras bort från statistiken så har 35% gått till arbete eller utbildning 2021. 35% innebär en gulmarkering. Det innebär inte att Fokusprojektet är misslyckat, tvärtom så har många fått rätt stöd och gjort flera stegförflyttningar och några har även börjat jobba om än i mindre utsträckning.

Kunder som haft ett ärende inom något av myndighetsområdena bygglov, miljöskydd eller livsmedel får möjlighet att sätta betyg på myndighetens information, tillgänglighet, bemötande, kompetens, rättssäkerhet och effektivitet. Resultatet redovisas som nöjd kund-index (NKI) och för kundgruppen företagare utgör resultatet en del i KKiK. Från och med 2022 riktas enkäten även till övriga kundgrupper: privatpersoner, föreningar och offentliga aktörer.

För 2021 hade Ljungby ett svagt resultat, dock finns en positiv trend, främst inom myndighetsområdet bygglov. I samband med övergång till nytt ärendehanteringssystem har det tyvärr blivit fel i utsökning av ärenden, vilket 2020 - 2021 gett ett felaktigt negativt resultat för myndighetsområdena miljöskydd och livsmedel. Handläggningstider för alla typer av bygglovsärenden har betydligt reducerats 2021 - 2022 vilket bidragit till en positiv utveckling.

<sup>4</sup> \*1) Uppgift för 2021 är inte tillgängligt i augusti 2022, - Bortfall

Samtliga resultat och nyckeltalens definitioner finns i databasen Kolada, [www.kolada.se](http://www.kolada.se)  
Databasen uppdateras kontinuerligt när ny statistik blir tillgänglig. De värden för 2021 som i nuläget saknas i tabellen ovan publiceras löpande under 2022. I Kolada redovisas även resultat för samtliga kommuner.

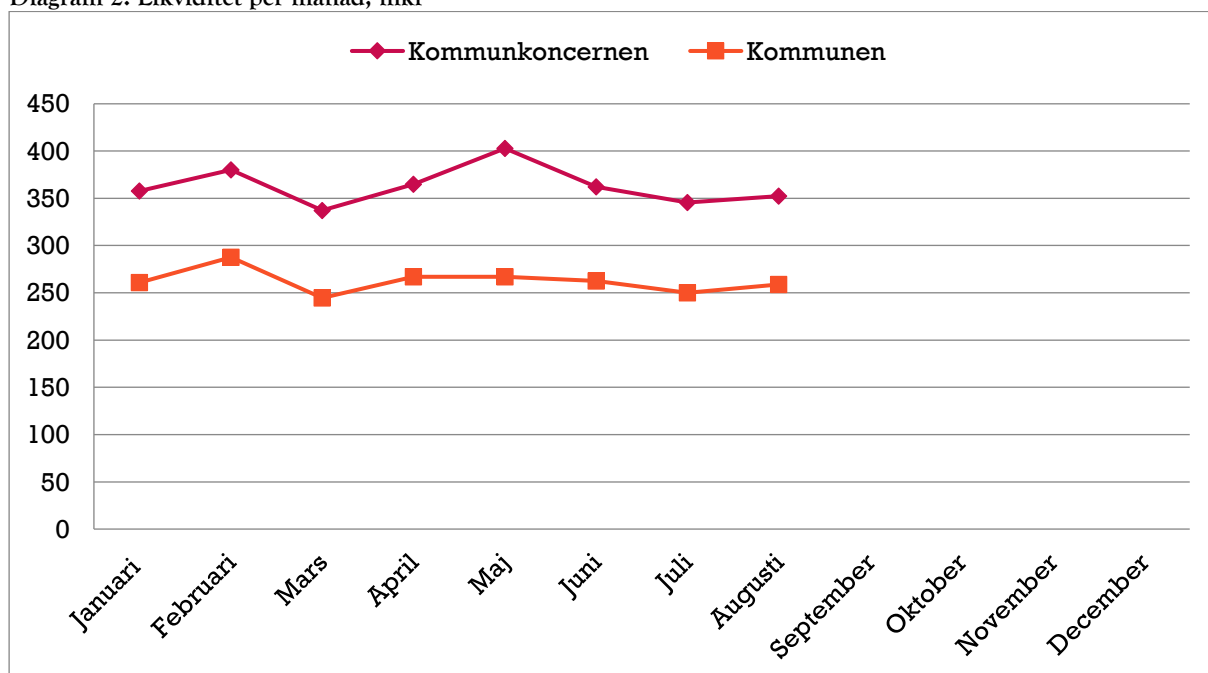
# Bilagor

## 1. Likviditet

Tabell 19. Likviditet per månad, mkr

	Kommunkoncern	Ljungby Kommun
Januari	358	261
Februari	380	288
Mars	337	245
April	365	267
Maj	403	267
Juni	362	262
Juli	345	250
Augusti	352	259
September		
Oktober		
November		
December		

Diagram 2. Likviditet per månad, mkr



## 2. Kapitalförvaltning

Tabell 20. Marknadsvärde kapitalförvaltning år 2022, kr

	<b>Sv aktier</b>	<b>Utl aktier</b>	<b>Räntor</b>	<b>Alternativa</b>	<b>Totalt</b>
Januari	131 132 436	129 615 255	219 505 007	50 631 803	530 884 501
Februari	119 980 664	127 712 013	218 304 992	50 338 609	516 336 278
Mars	131 978 188	131 414 653	206 941 809	52 305 596	522 640 246
April	127 470 871	127 087 446	206 216 757	46 988 675	507 763 749
Maj	125 117 069	126 413 563	205 391 829	46 452 700	503 375 161
Juni	108 968 600	121 402 360	204 076 754	39 469 396	473 917 110
Juli	133 282 949	131 551 213	194 990 812	43 092 490	502 917 464
Augusti	122 652 343	130 883 105	194 379 471	41 852 346	489 767 265
September					-
Oktober					-
November					-

Tabell 21. Marknadsvärde 31 augusti 2022, kr

	<b>Svenska aktier</b>	<b>Räntebärande</b>	<b>Utländska aktier</b>	<b>Alternativa</b>	<b>Total</b>
Didner Gerge			80 078 424		80 078 424
Handelsbanken		194 379 471			194 379 471
C WorldWide	36 244 538		50 804 681		87 049 219
Cliens	86 407 805				86 407 805
Carnegie				20 095 668	20 095 668
Origo				21 756 678	21 756 678
<b>Summa</b>	<b>122 652 343</b>	<b>194 379 471</b>	<b>130 883 105</b>	<b>41 852 346</b>	<b>489 767 265</b>

Tabell 22. Marknadsvärde utveckling 2022-01-01 till 2022-08-31, procent

	<b>Didner Gerge</b>	<b>Handelsbanken</b>	<b>C World-Wide</b>	<b>Cliens</b>	<b>Carnegie</b>	<b>Origo</b>	<b>Index</b>
Svenska aktier			-28,9	-32,2			-25
Utländska aktier	-1,7		-8,5				-3,4
Räntebärande värdepapper		-2,6					-2,7
Alternativ					-40,1	-7,3	-6
<b>Total</b>	<b>-1,7</b>	<b>-2,6</b>	<b>-18,7</b>	<b>-32,2</b>	<b>-40,1</b>	<b>-7,3</b>	<b>-8,8</b>

### 3. Lån Kommuninvest

Tabell 23. Långfristiga skulder och kortfristiga del av långa lån per 2022-08-31

Lån	Kapitalskuld	Räntesats	Amortering / år	Löptid t o m
Kommuninvest KI_74669	100 000 000	1,610% Fast	Ingen amortering	2025-03-01
Kommuninvest KI_110273	43 250 000	0,890% Fast	1 000 000	2026-04-15
Kommuninvest KI_110723	100 000 000	0,052% Stibor 3M	Ingen amortering	2022-09-15
Kommuninvest KI_125368	100 000 000	0,290% Fast	Ingen amortering	2023-06-01
Kommuninvest KI_131581	100 000 000	0,100% Fast	Ingen amortering	2024-02-16
Kommuninvest KI_132100	42 250 000	0,080% Fast	1 000 000	2023-11-13
Kommuninvest KI_143366	100 000 000	0,171% Stibor 3M	Ingen amortering	2025-09-15
Kommuninvest KI_146366	50 000 000	2,77% Fast	Ingen amortering	2028-05-12
Kommuninvest KI_148247	39 500 000	2,75% Fast	1 000 000	2027-06-15
<b>Summa lån</b>	<b>673 500 000</b>	<b>0,70%</b>	<b>3 000 000</b>	

Snittränta från Kommuninvest hemsida 220831

Långfristig del	670 500 000
Kortfristig del	3 000 000
	<b>673 500 000</b>

## 4. Visionsmål och globala mål

### Visionsmålet Bästa kommun att växa i

innebär att vi ska ha ett bra samarbete med näringslivet, vara tillgängliga för alla, attrahera fler genom kreativa miljöer och ha en mångfald av kultur, föreningsliv och idrott. Vi ska vara den bästa kommunen att växa i, som individ, gammal som ung, familj, företag och som förening.

BÄSTA  
KOMMUN ATT  
VÄXA I

Den sammanvägda måluppfyllelsen för visionsmålet *Bästa kommun att växa i* bedöms som delvis uppfyllt. Till visionsmålet är sex globala mål kopplade:

#### Mål 2 - Ingen hunger



Fokuserar på livsmedelsförsörjning, tillgång till tillräcklig och näringsrik mat samt främja ett hållbart jordbruk. Ingen hunger betyder hållbar tillväxt.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
↓

Nyckeltalen indikerar att målet är delvis uppfyllt och har värden på medelnivå men med en vikande utveckling. Detta överensstämmer också med andra indikatorer gällande kommunens kost- och livsmedelsproduktion. Det finns en tydlig koppling mellan åtgärder inom andra målområden som kan bidra till en positiv utveckling inom målet. Bland annat handlar det om satsningar inom hälsa och välbefinnande, jämlikhet och jämställdhet, en aktiv fritid och utbildning, men också direkta insatser gällande kost, skola/förskola samt kultur och fritid. Ett verktyg för en ökad måluppfyllelse kan vara den nationella livsmedelsstrategin med tillhörande handlingsplan. Val av lokala åtgärder utifrån prioriteringar i strategin kan underlätta för en positiv utveckling. Ytterligare åtgärder för minskat matsvinn och att fler barn och ungdomar äter sig mätta i skolan är att införa schemalagda måltider.

#### Mål 7 - Hållbar energi för alla



Syftar till att säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att skada vår planet. Det innebär hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen. Hållbar energi för alla innebär grön tillväxt.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→


Ljungby kommun når låga till medelhöga värden för målet om en hållbar energi, och det har inte skett någon förändring under de senaste mätningarna. Energisektorn står för den största delen av de utsläpp som påverkar klimatet, både nationellt och globalt. Både val av energiform och hur mycket energi som används påverkar i hög grad miljön och utsläppen av klimatpåverkande gaser i atmosfären.

Utmaningen för Ljungby kommun består både i att öka andelen energi från lokala förnybara källor – av den energi som förbrukas i kommunens geografiska område – och att minska den lokala energianvändningen totalt. Den energi som genereras för el och uppvärmning inom kommunen motsvarar en mindre del av den totala energianvändningen. Ljungby kommun ska genom lokala målsättningar bidra till det regionala målet att bli ett "plusenergilän" 2050. Idag produceras endast i liten omfattning energi i form av el och värme för att möta behovet inom kommunens gränser. Kommunen kan bidra genom egna investeringar, men också genom en uttalat positiv hållning till fossilfri elproduktion där kraften hämtas från sol och vind. Förutsättningarna för vindkraft är goda i Ljungby kommun. Anläggning av ett fåtal större vindkraftverk inom kommunens gränser skulle i hög grad bidra till en bättre balans mellan lokal produktion och förbrukning. I framtiden kan vätgas komma att spela en viktig roll för att lagra energi. Ett projekt som ska leda till lokal produktion och distribution av grön vätgas pågår tillsammans med Ljungby Energi och privata aktörer.

Sverige har som mål att uppnå 50 procent effektivare energianvändning till 2030, jämfört med 2005 års nivå. Hittills är måluppfyllelsen 29 procent (det finns ingen statistik på lokal nivå). För att nå målet krävs

ett gemensamt krafttag och en enad syn på de viktiga utmaningarna. I Ljungby kommun handlar det om att hushålla med energianvändningen, exempelvis i samband med uppförande och drift av byggnader.

## Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt


	<p>Innebär att skapa nya jobb som är hållbara för människan och miljön samt skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt är ett Ljungby kommun med ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.</p>	<p><b>Bedömning:</b> Delvis uppfyllt</p> <hr/> <p><b>Trend:</b> →</p>
---	--	---

Under 2022 minskar den totala arbetslösheten i Ljungby kommun återigen och under juli hade kommunen den lägsta arbetslösheten i länet, med endast 5,2 procent. Ljungby kommun noterade i juli den lägsta arbetslösheten på 13 år. Trenden rörande långtidsarbetslösheten i kommunen har planat ut.

Kommunen har en jobbtillväxt under riksgenomsnittet. Detta beror framför allt på en ökad effektivisering inom tillverkningsindustrin, vilket leder till färre arbetstillfällen. Som en del av det fortsatta arbetet kring en fortsatt hög sysselsättning har kommunen många olika projekt, bland annat flera europeiska socialfundsprojekt. Projekten riktar sig till alla mellan 15–24 år utan arbete eller studier, samt mot personer med psykosocial problematik som står långt från arbetsmarknaden.

För att uppnå en hållbar utveckling, öka boendeattraktiviteten i kommunen och minimera risken för ökade sociala samhällsklyftor behöver antalet arbetstillfällen inom många yrken öka. Dessutom behöver bredden på arbetsmarknaden öka för att minska sårbarheten vid lågkonjunkturer. Ljungby kommun arbetar för ett mer varierat näringsliv genom exempelvis åtgärder för att utveckla det lokala näringslivet och därigenom bredda tjänstesektorn samt genom att främja kultur och nyföretagande. Det pågående arbetet för en hållbar turism är också en viktig del i detta arbete. En annan viktig aspekt för ökad sysselsättning är att hjälpa arbetsmarknadens parter med kompetensförsörjning. Ljungby kommun gör detta bland annat tillsammans med Campus Ljungby genom satsningar på exempelvis förskollärautbildning och på sjuksköterskeutbildning samt på projekt för ökad kompetens inom restaurangnäringen. Även Sunnerbogymnasietts olika program, såväl yrkesförberedande som högskoleförberedande bidrar till förbättrad kompetensförsörjning.

## Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

	<p>Innebär att industrier och infrastrukturer görs mer inkluderande och hållbara och investerar i hållbara industrier, forskning, miljövänlig teknik och innovation. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur betyder innovativ tillväxt.</p>	<p><b>Bedömning:</b> Ej uppfyllt</p> <hr/> <p><b>Trend:</b> →</p>
---	---	---

Ljungby kommun uppnår låga värden i nyckeltalsmätningar kopplat till utvecklingen för att uppnå en hållbar industri, innovationer och infrastruktur. Satsningar för att uppnå en hållbar infrastruktur är ett långsiktigt arbete och kräver planering av åtgärder som sällan ger omedelbara effekter. Det är därför viktigt att planera åtgärder klokt, och i tid. Samma sak gäller för att förbättra förutsättningarna för innovation, digitalisering och cirkulär ekonomi.


Bredbandsinfrastrukturen har utvecklats starkt de senaste åren. Möjliga bidrag kommer även från projekt såsom Hållbara företag och Innovationslänken, men det kommer att ta tid innan dessa ger synlig effekt. För att måluppfyllelsen ska öka på sikt behövs ytterligare satsningar de närmaste åren.

För att uppnå en hållbar industri, innovationer och infrastruktur behövs ökade möjligheter att utveckla och använda miljövänlig teknik. Miljöcertifiering och liknande åtgärder kan uppmuntras för att stötta industrier och andra företag i arbetet för en hållbar produktion. Genom upphandling kan kommunen ställa krav som bidrar till omställningen av ekonomin från en linjär och fossilbaserad till cirkulär och biobaserad. Vidare kan kommunen medverka till samarbeten mellan industrin och andra aktörer, i syfte att bättre ta tillvara restvärme från olika produktionsprocesser. Restvärmen kan användas till bland

annat fjärrvärme. Kommunkoncernen kan även bidra genom att aktivt arbeta med att utveckla infrastrukturen för värmeledning och anslutning av fler anläggningar som kan agera värmekällor. Infrastruktur för vatten och avlopp är en stor utmaning och kräver både helhetsperspektiv och resurser, dels för att hantera samhällenas tillväxt, dels för att öka motståndskraften mot effekter av klimatförändringar.

Trafikinфраstrukturen är viktig för utvecklingen inom flera globala mål. Kommunen är en viktig möjliggörare för hur trafiksystemet kan underlätta för hållbara resor och transporter inom tätorterna. Se vidare i mål 11. För att åstadkomma förändring av de delar som styrs av regionala och statliga prioriteringar behövs långsiktig och målmedveten samverkan med inte minst regionala aktörer.

## Mål 11 – Hållbar städer och samhällen

	<p><b>Beskriver ett hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur, offentliga platser, transporter och återvinning. Det är en inkluderande, robust och innovativ stadsplanering. Hållbara städer och samhällen är inkluderande tillväxt.</b></p>	<p><b>Bedömning:</b> Ej uppfyllt <b>Trend:</b> →</p>
---	---	--

Ljungby kommun uppnår i dagsläget inte målet om hållbara städer och samhällen och har en låg måluppfyllelse. För att öka utvecklingen och måluppfyllelsen behövs fokuserade åtgärder och förtydligande kring genomförandet.

Transportinfrastrukturen främjar i stor utsträckning transporter beroende av fossila bränslen, tillgången till kollektivtrafik för kortare resor är låg och det finns också utmaningar när det gäller utvecklingen av trygga, inkluderande och gröna miljöer som är tillgängliga för alla. Positivt i detta sammanhang är dock intentionen att införa stadsbusstrafik senast 2024, liksom en mer hållbar prioritering av trafikslag kommande policy för hållbart resande. För genomförandet är det bland annat viktigt hur resurser för infrastrukturåtgärder fördelas. Eventuella kapacitetsbrister som hindrar utbyggnaden av en robust laddinfrastruktur för elfordon behöver undanröjas. Det behövs fortsatt även olika typer av satsningar för ett förändrat beteende när det gäller resor, vilket kan minska bilberoendet.

Segregering i bostadsområden och bland annat förskolor/skolor behöver motverkas. Enligt kommunens nyligen antagna översiktsplan är bostadsområden med olika boendeformer en nyckel för hållbart tryggt boende och integration i vid bemärkelse. Grönstrukturen är central både för klimatanpassningsåtgärder och för att skapa mötesplatser och andra attraktiva levnadsmiljöer. Det är därför viktigt att översiktsplanens intentioner och helhetsperspektiv upprätthålls i den detaljerade planeringen och när nya områden bebyggs. Tendenser finns att enskilda avsteg från principerna görs, vilket kan göra skada på helheten på längre sikt.

Den demografiska utvecklingen, som innebär att allt färre i arbetsför ålder måste försörja allt fler, kräver fortsatt fokus för att uppnå socialt och ekonomiskt hållbara samhällen framöver.

För att öka måluppfyllelsen krävs ett större helhetsperspektiv och en konsekvent tillämpning av beslutade principer för fysiska och sociala miljöer. Översiktsplanens principer behöver kopplas till en aktiv styrning med tydliga begränsningar och incitament. En viktig pusselbit för att förtydliga principerna är den fördjupade översiktsplan som tas fram för Ljungby stad. Olika metoder för att underlätta delaktighet i planering, utformning och förvaltning av natur- och kulturmiljöer har potential att öka den sociala hållbarheten. Aktiviteter och satsningar som bidrar till en ökad biologisk mångfald och ge en bättre grogrund för ekosystemtjänster behöver intensifieras. Målet omfattar en lång rad områden och har flera kopplingar till andra mål, varför samordning är centralt för att det ska kunna uppfyllas.

## Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion



En omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor. Detta är nödvändigt för att minska den negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa. Hållbar konsumtion och produktion beskriver en ansvarsfull tillväxt.

Bedömning:  
Ej uppfyllt  
Trend:  
→

Ljungby kommun har utmaningar att nå målet kring hållbar konsumtion och produktion. För att uppnå målet behövs en ökad cirkulär resursanvändning och återbruk inom kommunens egna verksamheter, hållbara leverantörsled och en hållbar besöksnäring, samt förändrade konsumtionsvanor bland näringsliv och kommunens invånare. Målet om hållbar konsumtion har stark anknytning till målen om minskade utsläpp från transporter samt anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. För att uppnå målet behöver hänsyn tas till hela konsumtions- och produktionskedjan, också utanför kommungränsen. På så vis kan Ljungby kommun påverka minskade transporter, förbättrade arbetsvillkor hos leverantörer och underleverantörer samt öka andelen miljö- och klimatsmarta produktalternativ inom kommunkoncernen.

### Visionsmålet Livslångt lärande för alla

betyder att vi ska ge stöd efter behov, vara ledande inom pedagogiska läroformer, hålla hög kompetens och sprida denna till våra invånare. Vi ska ha kompetens för framtiden och vi ska genom kultur, idrott och föreningsliv ge möjlighet till kunskap och ett livslångt lärande för alla.



Den sammanvägda måluppfyllelsen för visionsmålet *Livslångt lärande för alla* bedöms som delvis uppfyllt. Till visionsmålet är fem globala mål kopplade:

## Mål 4 – God utbildning för alla



Innefattar förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning och beskriver alla människors lika möjlighet till livslångt lärande som gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. God utbildning för alla är ett lärande genom utbildning.

Bedömning:  
Ej uppfyllt  
Trend:  
→

Utvecklingen för att uppnå en god utbildning för alla i Ljungby kommun har en måluppfyllelse som är fortsatt låg, med en oförändrad trend. Andelen elever med godkända resultat i årskurs 6 och årskurs 9 fortsätter att minska. Elevers frånvaro fortsätter att öka på sammanvägd nivå, framför allt i grundskolan, men det finns variationer mellan skolor. Personalens sjukfrånvaro är fortsatt relativt hög. Andelen manliga ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter fullföljd gymnasieutbildning har också försämrats. Sociala relationer är en betydelsefull resurs för alla men särskilt för barn och unga.

Trivselenkäten utförd av Ljungby kommun år 2022 visar en förbättrad trivsel bland barn och unga i grundskolan, sammanvägt över alla årskurser. Trivsel och trygghet i skolan är grundläggande förutsättningar för kunskapsinläring. Nyligen implementerade satsningar är heltidsanställda mentorer på Astradskolan och särskilda undervisningsgrupper på högstadieskolorna Kungshög, Astrad och Åby för barn och unga med särskilda stödbehov. Fortsatt analys av dessa satsningar och dess effekter kommer att göras. Fokus har också varit på att säkerställa bra verksamheter, bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för att skapa stabilitet i de kommunala verksamheterna och ge goda förutsättningar för kunskapsinläring. Satsningen på ökade lärarlöner under 2022 är endast en del i att vara en attraktiv arbetsgivare och i att skapa stabilitet i verksamheterna, andra aspekter kan vara nog så viktiga att satsa på, eller bibehålla, såsom god arbetsmiljö.

Lärartäthet i förhållande till andel barn på förskola är på fortsatt god nivå, men har minskat något. Detsamma gäller andel barn och unga som deltar i kulturella verksamheter eller i en idrottsförening. Dessa verksamheter innebär förebyggande arbete för kunskapsinläring och påverkar livslångt lärande på medel till lång sikt, och fortsatt god nivå är därmed positivt.



Vidare pågår satsningar på systematiskt kvalitetsarbete och uppföljning av kvalitetsindikatorer inom barnomsorg, grundskola och gymnasieskola, samt pågående arbete inom samverkansformen Barnens bästa gäller och projekt Fasetten för att gynna ungdomssysselsättning. Två nya utbildningar har även startat i Ljungby kommun – lärarutbildning (VI-skola) och förskollärarytutbildning på Campus Ljungby – vilket gynnar arbetsmarknaden, barn och personal i verksamheterna och ett livslångt lärande. Som följd av beslutet om förskollärarytutbildning i Ljungby ska kommunen delfinansiera en doktorandtjänst, detta kan bidra med stimulans och kunskap i organisationen.

## Mål 5 – Jämställdhet



Innebär en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser och att utrota alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor som drabbar individen såväl som samhället i stort. Jämställdhet betyder lärande genom ökade resurser till och för alla som lever och verkar i kommunen.

Bedömning:  
Ej uppfyllt

Trend:  
→

Från 2016 och framåt har jämställdheten i Ljungby kommun gradvis förbättrats. Under året har förbättringen stagnerat och i vissa fall tenderat att minska. Ljungby kommun ligger generellt på en låg nivå av jämställdhet, vilket bland annat påverkas av traditionella könsstrukturer och värderingar inom såväl arbetsliv som privatliv. Målet om ett jämställt samhälle är integrerat i samtliga globala mål och har inverkan på exempelvis målen om hälsa och välbefinnande, stadsutveckling och utbildning. Genom att ta ett helhetsgrepp kring frågan kan jämställdheten öka och bidra till kommunens attraktivitet, samt hållbara och långsiktiga resultat.

En utmaning i jämställdhetsarbetet, såväl nationellt som i Ljungby kommun, är att kvinnor i regel tar ett större ansvar för det obetalda hem- och omsorgsarbetet och att män generellt tar ut en lägre andel av föräldrapenning (cirka 30 procent) samt tillfällig föräldrapenning (VAB) (cirka 40 procent). Skillnaden mellan andelen kvinnor och män i heltidsarbete är närmare 30 procent, där ungefär hälften av kvinnorna arbetar deltid. För att öka jämställdheten i arbetslivet arbetar Ljungby kommun för "heltid som norm". Satsningen syftar till att kvinnor och män ska få möjlighet att arbeta heltid. Kommunen är en stor arbetsgivare som genom olika åtgärder kan påverka arbetslivet, som normer och värderingar kopplat till kön.

Ett ojämnt hem- och arbetsliv har inverkan på det jämställdhetspolitiska målet om jämn fördelning av makt och inflytande och riskerar att minimera kvinnors möjlighet till egenmakt samt öka en ekonomisk ojämsställdhet. Detta har även nära koppling till frågan om kvinnors och barns utsatthet för våld. Ljungby kommun har under 2021 ingått ett samarbetsavtal med Länsstyrelsen för att påbörja ett långsiktigt och strukturerat våldspreventivt arbete. Samverkansavtalet löper under tre år för att på sikt implementeras och bli en integrerad del av kommunkoncernens verksamheter.

Ljungby kommun har sen tidigare undertecknat den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet på lokal nivå (CEMR-deklARATIONEN) och har haft ett sammanhållet, övergripande jämställdhetsarbete. De senaste åren har jämställdhetsarbetet integrerats i likabehandlingsarbetet, vilket inneburit att det övergripande jämställdhetsarbetet inte haft samma fokus. Några av nämnderna har fortsatt driva jämställdhetsfrågan inom nämndernas ansvarsområden. För att öka jämställdheten skulle ett samordnat, övergripande arbete behöva intensifieras. Det kan handla om att utveckla metoder, processer eller strukturer för hur kommunkoncernen ska arbeta såväl internt som externt med frågan. För att nå långsiktig utveckling av jämställdhet och hållbara resultat behöver jämställdhetsarbetet vara en integrerad del av verksamheten.

## Mål 10 – Minskad ojämlikhet



Beskriver allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, ålder och annan ställning. Klyftorna i samhället ökar både inom och mellan länder. Minskad ojämlikhet förbättras genom ett inkluderande samhällsutveckling.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→

Ljungby kommun har en viktig roll att främja den sociala, ekonomiska och politiska inkluderingen i samhället. Nationella rapporter visar att ojämlikheten i samhället tenderar att öka, vilket även är fallet i Ljungby kommun. Kommunen har tidigare uppnått en relativt hög nivå i tillitsmätningar, men mellan åren 2016 och 2018 minskade resultatet för att stanna på medelnivå. Det finns en viss risk för sjunkande resultat i spåren av coronapandemin och en osäker konjunktur. Genom att ta ett helhetsgrepp kring arbetet med delaktighet och inkludering kan trenden vändas, så att jämlikheten ökar och samhällsklyftor minskar.

Kommunens tillitsmätningar når i dagsläget medelnivåer, men resultaten från brukarundersökningar gällande LSS-verksamhet (Lag om stöd och service) är låg. Tillit, delaktighet och inkludering i samhället är en grundförutsättning för demokratin. För att öka kommunorganisationens tillgänglighet, service och bemötande pågår arbetet att införa ett kommungemensamt kontaktcenter. Arbetet skulle kunna utvecklas ytterligare genom insatser för ett ökat medborgarfokus på alla nivåer i kommunkoncernen. I syfte att förstärka, förtydliga och prioritera delaktigheten över Ljungby kommuns geografiska område pågår ett arbete att införa serviceorter. Det finns även intentioner och satsningar för att arbeta aktivt med dialog och samverkan mellan kommunen, invånare och civilsamhället. En förvaltningsövergripande struktur för samverkan med civilsamhället skulle gynna såväl delaktighet som inkludering. I arbetet för att öka jämlikheten i Ljungby kommun är civilsamhället en viktig samverkanspart. Många gånger kan civilsamhället komplettera kommunens arbete med delaktighet och inkludering genom att bland annat vara en informationskanal till kommuninvånaren eller bidra med ideell stödverksamhet, så som läxhjälp till barn och unga eller språkcafé för nyanlända. I arbetet för att öka delaktighet och inkludering är det även viktigt att resursfördelningen analyseras så att den inte riskerar att upplevas ojämlig oavsett kön, ålder, funktionsförmåga eller geografiskt område.

Ljungby kommun når goda resultat i KKiK:s (Kommunens kvalitet i korthet) delaktighetsindex. Dessa grundas framförallt i att kommuninvånare har möjligheter att delta i eller följa politiska möten, söka information på webbplatsen eller komma i kontakt med enskilda förtroendevalda och tjänstepersoner. Det kvarstår vissa utmaningar i arbetet med tillgänglig webbplats och att öka delaktigheten genom exempelvis medborgardialoger.

Under coronapandemin har det digitala utanförskapet blivit tydligt. För att möjliggöra för alla invånare att bli digitalt inkluderade behövs olika arenor för att nå olika målgrupper. I dagsläget har kommunens bibliotek tagit ett stort samhällsansvar för att stödja invånare med den digitala kompetensen. En konsekvens har blivit att verksamhet omprioriterats på grund av resursbrist. Därför finns det ett behov av en översyn på området och en eventuell samverkan med civilsamhället som skulle kunna komplettera kommunens verksamheter.

## Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen



Beskriver att inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld. Fredliga och inkluderande samhällen utvecklas av lärande genom inflytande.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt  
Trend:  
→

Måluppfyllelsen för att uppnå fredliga och inkluderande samhällen bedöms fortsättningsvis som delvis uppfyllt, med en oförändrad trend. Målet handlar delvis om att motverka brottslighet och öka invånarnas trygghet. Ljungby kommun arbetar sedan en längre tid med en mängd olika brottsförebyggande och trygghetskapande åtgärder. Positiva effekter av kommunens arbete kan utläsas i den trygghetsmätning som kommunen och Polisen gör och ur statistik från Brottsförebyggande rådet (BRÅ), där Ljungby kommun visar på goda resultat med svagt positiva trender. Exempel på nyligen implementerade insatser inom förebyggande arbete är satsningen En kommun fri från våld, socialtjänstlotsar, och riktade föräldrautbildningar.

Målet fredliga och inkluderande samhällen handlar också om påverkan, insyn och transparens i den kommunala organisationen och gentemot invånare och andra organisationer. Kolada redovisar årligen

ett delaktighetsindex<sup>5</sup>, och Ljungby kommun placerar sig på en medelnivå i relation till andra kommuner i landet. Ljungby kommun har flertalet metoder och system som möjliggör påverkan, insyn och transparens. Däremot saknas strukturerade arbetssätt för framförallt dialog mellan invånare och organisationer, förtroendevalda och tjänstepersoner, som ger tydlighet i rollfördelning och transparens i dialoger. Ljungby kommun gynnas av ett starkt civilsamhälle. Fortsatt och förstärkt samverkan är ett värdefullt verktyg för att nå och inkludera fler och bredare grupper.

## Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap



Beskriver global solidaritet, kapacitetsutveckling och mobilisering av ekonomiska resurser för att säkerställa nyskapande teknisk utveckling, rättvis handel, tillförlitlig uppföljning och stöd vid humanitära kriser. Genomförande och globalt partnerskap innebär lärande av varandra.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→

\*Notera att det ej ännu finns nationellt beslutade nyckeltal för mål 17.

Bedömning av mål 17 kvarstår som delvis uppfyllt med oförändrad trend, utifrån en lokal värdering av insatser och aktiviteter kopplade till genomförande och globalt partnerskap.

Ljungby kommun är involverad i flera projekt med internationell finansiering, framförallt genom Europeiska socialfonden. Resurser för att arbeta strategiskt med internationella frågor kvarstår genom tjänsteperson ansvarig för internationellt arbete, men resurser har också förstärkts genom ökad budget för medfinansiering till internationella projekt.

Kommunen har under året förnyat åtagandet inom det Europeiska borgmästaravtalet för klimat och energi, är fortsatt medlem i det nationella nätverket Glokala Sverige, samt medlem i den regionala samverkansorganisationen Energikontor Sydost. Dessa samarbeten och nätverk arbetar för och bidrar till hållbar utveckling. Det finns fortsättningsvis möjligheter att utveckla det internationella arbetet, framförallt genom fler internationella samarbeten för att gynna kompetensutveckling och verksamhetsutveckling i kommunkoncernen, vilket skulle förstärka måluppfyllelsen.

## Visionsmålet Vi skapar ett rikt liv

innebär att vi ska erbjuda trygga och stimulerande miljöer, en inkluderande framtid, rent vatten, frisk luft och attraktiva miljöer. Vi ska erbjuda goda levnadsvillkor för alla, skapa förutsättningar för ett hållbart liv och utveckla mötesplatser som berikas med gemenskap och bidrar till allas hälsa och välbefinnande. Vi skapar ett rikt ekologiskt och socialt liv.

Den sammanvägda måluppfyllelsen för visionsmålet *Vi skapar ett rikt liv* bedöms som delvis uppfyllt. Till visionsmålet är sex globala mål kopplade:

## Mål 1 – Ingen fattigdom



Beskriver hur fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär även en brist på frihet, inflytande, hälsa, utbildning och säkerhet. Ingen fattigdom beskriver ett rikt liv som ett värdigt och tryggt liv.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
↘

Globalt mål ingen fattigdom har nyckeltal som över tid legat relativt stabila, på en hög nivå och med en positiv trend. För att fortsätta ha en hög måluppfyllelse krävs åtgärder. Ingen fattigdom handlar inte bara om inkomst utan även brist på makt, inflytande, hälsa, socialt skydd och säkerhet. Ljungby har den lägsta arbetslösheten i Kronobergs län och haft låg andel med långvarigt ekonomiskt bistånd samt låg

<sup>5</sup> Mättet Delaktighetsindex, ingår i Kommunens Kvalitet i Korthet (KKiK) sedan 2020, [Kolada](#)

andel invånare i ekonomiskt utsatta hushåll. Ekonomin i Sverige och globalt har bromsat in under 2022. El- och livsmedelspriserna väntas fortsätta öka, den höga inflationen samt de stigande räntorna slår mot hushållen. Konjunkturavmattningen kommer högst troligt på sikt även synas på arbetsmarknaden.

Stor andel av de med långvarigt ekonomiskt bistånd är inte aktuella på arbetsmarknaden. Det finns jobb, men få anställningsbara personer. Många arbeten som finns kräver kunskap och erfarenhet vilket gör att satsningar på att studera, validera kunskap och erfarenhet måste fortsätta.

Även om Ljungby fortfarande ligger lågt i jämförelse, så handlar det i dagsläget om ca 400 barn och unga som lever i ekonomiskt utsatta hushåll i kommunen. Omvärldsbevakningen säger att det troligtvis kommer vara fler i denna situation därför krävs både främjande och förebyggande insatser för att minimera konsekvenserna av den ekonomiska utsattheten<sup>6</sup>. Fritidsbanken, Barnens bästa galler, Likvärdig förskola och skola och frukost innan skoldagen är något som görs idag för att minska konsekvenserna. Bredd i föreningslivet, arbeta aktivt med grupper som står långt från arbetsmarknaden, fler universitets-utbildningar på hemmaplan och möjligheter att skola om sig är satsningar som görs idag och som behöver fortgå.

Målet har kopplingar till en rad andra mål så som utbildning, arbetsliv, hälsa, hållbara städer och samhällen och målet om inkludering och minskad ojämlikhet. Ett helhetsperspektiv krävs i åtgärderna som tar sin grund i barnen. Öka möjligheterna till öppen förskola, kunna delta i kultur- och idrottsaktiviteter, ha ett större samarbete med föreningslivet för att nå de grupper som idag inte tar del av verksamheterna. Men vi vet också att sociala relationer är en betydelsefull resurs för alla barn och unga och det finns en negativ utveckling för flera aspekter av sociala relationer såsom att det blivit svårare att skaffa vänner, ensamheten har ökat och tilliten till vuxna har minskat över tid. Ett långsiktigt strategiskt åtgärds paket där stora satsningar görs inom kultur- och fritid samt inom utbildning och lärande såväl för barn, ungdomar och vuxna, skulle gynna måluppfyllelsen.

### Mål 3 – God hälsa och välbefinnande



Handlar om att investera i hälsa genom förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla eftersom det gynnar samhällets utveckling. Hälsa och välbefinnande fokuserar på ett rikt liv, fullt av välbefinnande.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→

God hälsa och välbefinnande är grundläggande förutsättningar för människors möjlighet att bidra till samhällets utveckling. Målet om god hälsa påverkas bland annat också av målen för jämställdhet och jämlikhet, utbildning och arbetsvillkor.

Trots de senaste årens pågående coronapandemi är den upplevda hälsan och välbefinnandet bland kommunens invånare relativt god. Hälsa och välbefinnande skiljer sig åt mellan kvinnors och mäns, flickors och pojkers olika bakgrund, där högre utbildning eller högre socioekonomisk status generellt resulterar i bättre hälsa. Jämfört med riket i stort är ohälsotalen<sup>7</sup> i Ljungby kommun något högre men jämfört med liknande socioekonomiska kommuner skiljer sig kommunen mindre. Sett över tid har ohälsotalen minskat både i kommunen och riket.

För att förbättra hälsan och välbefinnandet hos kommuninvånarna genomför och samverkar Ljungby kommun inom ramen för flertalet satsningar, exempelvis Barnets bästa galler i Kronoberg, Dansa utan

<sup>6</sup> Med ekonomiskt utsatta avses hushåll med låg inkomst eller ekonomiskt bistånd (tidigare kallat socialbidrag). Med låg inkomst avses lägsta utgiftsnivå baserad på den socialbidragsnorm som fastställdes på 1980-talet (med inflationsuppräknningar) och en norm för boendeutgifter. Om inkomsterna understiger dessa normer definieras detta som låg inkomst.

<sup>7</sup> Ohälsotalen är ett mått på utbetalda dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- och sjukersättning från socialförsäkringen. Källa: Försäkringskassan.

krav och Socialtjänstlots. Mötesplats Godsmagasinet har inte startats upp igen efter sommaren på grund av utebliven finansiering.

Resultatet av den regionala enkäten Barn och ungdomars hälsa och levnadsvanor 2021 är klar. Lokal analys kommer göras under hösten i samband med när den lokala delen av enkäten presenteras.

## Mål 6 – Rent vatten och sanitet



Beskriver grundförutsättningarna för allt levande på jorden, en förutsättning för människors hälsa och en hållbar utveckling: vatten. Dessutom är det en förutsättning för livsmedels- och energiproduktion. Rent vatten och sanitet bidrar till ett rikt liv när det finns som tillgång för alla.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→

Målet rent vatten och sanitet är idag delvis uppfyllt. I EU:s vattendirektiv finns krav om att nå en god ekologisk och kemisk status i sjöar och vattendrag samt säkerställa skydd av vattentäkter senast år 2027. Under senaste sexårsperioden har måltrenden varit oförändrad.

Majoriteten av Ljungby kommuns sjöar och vattendrag har idag en måttlig ekologisk status och det är en utmaning att höja vattenförekomsternas ekologiska status till god. I genomförandet av förbättringsåtgärder behövs såväl samverkan som nya sätt att arbeta, bland annat genom medverkan i åtgärdsprogram för vattenförvaltning, deltagande i vattenråd eller samverkan med andra kommuner och aktörer inom vattenförekomsternas avrinningsområden. Likaså är helhetssyn och långsiktig planering viktiga för att uppnå målet.

Ljungby kommun har en dricksvattentäkt av både regionalt och nationellt intresse. Att förändra vattenkvalitet och att säkerställa skydd för dricksvattentäkter är tidskrävande processer, varför det är angeläget att påbörja insatser inom området för att säkra en god hållbarhet. Exempel på arbeten som kan bidra till en positiv utveckling är bland annat våtmarksprojekt, utveckling av arbetet med dagvatten samt en revidering av kommunens Vatten- och avlopps (VA)-plan.

## Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna



Beskriver att global uppvärmning som överstiger två grader skulle få allvarliga konsekvenser för ekosystem, havsförurning, mänsklig säkerhet, matproduktion, vattentillgång, hälsa och ökad risk för naturkatastrofer. Bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser är nödvändigt för ett rikt, framtida liv.

Bedömning:  
Delvis uppfyllt

Trend:  
→

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar och något som behöver arbetas med på alla nivåer i samhället. För att uppnå målet och undvika de katastrofala konsekvenser som väntar om målet inte nås krävs kraftfulla åtgärder för att inom de närmaste åren minska utsläppen av växthusgaser och anpassa samhället till ett förändrat klimat. Att agera och att göra det i god tid är även det mest kloka rent ekonomiskt eftersom kostnaderna för omställningen kommer öka om inte utsläppsminskningar och klimatanpassning sker nu. Genom Borgmästaravtalet har Ljungby kommun åtagit sig att minska utsläppen av växthusgaser i linje med Paris-avtalet.

Den största delen av utsläppen av växthusgaser i Ljungby kommun kommer från transporter vilket är förstärkt i en kommun som är stor till ytan och som genomkorsas av ett par större vägar. Utöver transporter kommer de största utsläppen i kommunen från jordbruk, produktion av el och fjärrvärme, arbetsmaskiner och industrier. Utsläppen inom alla sektorer behöver minska för att nå målet. Särskilt kraftigt och med en betydligt snabbare takt än idag behöver utsläppen från transporter minska. Dels genom att minska antalet transporter, dels genom att ställa om till fossilfria bränslen. Andelen fossilberoende bilar i kommunen ökar vilket bidrar till minskade utsläpp. En förstärkning av laddinfrastrukturen för elbilar och laddhybrider skulle möjliggöra ytterligare omställning till fossilfria

alternativ. I Ljungby planeras för produktion av och tankstation för grön vätgas vilket kommer bli ett fossilfritt alternativ till främst tunga transporter.

Det finns goda förutsättningar att minska antalet transporter med bil till förmån för cykel och kollektivtrafik i kommunen. Ett helhetstänk i stadsplaneringen gällande sammanhängande cykelstråk, cykelparkeringar, trafiksäkerhet, hälsa och beteendeförändring är nödvändigt för att främja cykling. Även resor med kollektivtrafik minskar utsläppen från transporter och en fortsatt god planering och utveckling av kollektivtrafiken är nödvändig för att nå målet. För att uppmuntra till kollektivt resande delades gratis busskort ut till kommunens ungdomar under sommaren 2022 och en badbuss gick dagligen mellan Ljungby och Mjälén i sex veckor.

Inom Ljungby kommun pågår ett antal LONA-projekt varav några med fokus på restaurering av våtmarker vilket både minskar utsläppen av växthusgaser på lång sikt och är en klimatanpassningsåtgärd. Under 2022 har Ljungby kommun anställt en person på halvtid som ska hålla i kommunens LONA-projekt vilket ger större möjlighet att prioritera och stärka arbetet inom klimatanpassande naturvård.

För att uppnå målet om att bekämpa klimatförändringarna krävs en helhetssyn, ökad kunskap om klimatförändringarna och dess konsekvenser samt ett aktivt och genomgående ställningstagande för minskade utsläpp i planering och beslutsprocesser. Vid framtagande av styrdokument och implementering av åtgärder kopplade till dem måste klimataspekter beaktas.

#### Mål 14 – Hav och marina resurser



Varnar för överfiske, försurning, gifter och föroreningar och beskriver att åtta miljoner ton plast hamnar i haven varje år. Målet innebär att haven och de marina resurserna ska bevaras och nyttjas på ett hållbart sätt.

Bedömning:

Ej uppfyllt

Trend:



\*Notera att det ej ännu finns nationellt beslutade nyckeltal för mål 14.

Det finns inte några nyckeltal i Kolada för Ljungby kommun kopplat till mål 14, med hänvisning till att kommunen inte är någon kustkommun. Eftersom kommunen bidrar till utvecklingen inom det globala målet kan en bedömning ändå göras.

Ljungby kommun tillhör avrinningsområde för Västerhavet och för Södra Östersjön. Slutrecipienter är Hanöbukten respektive Laholmsbukten. Utifrån att varken Hanöbukten eller Laholmsbukten uppnår god status är bedömningen att målet inte är uppfyllt. En tydlig trend för utvecklingen kan inte heller ses. Problematiken består bland annat i föroreningar i dagvatten och brunifiering bland annat på grund av klimatförändringar, förändrad markanvändning, skogsbruk och utdikning. Åtgärder för att förebygga mikroplast i haven är viktiga och kan kopplas bland annat till transporter och konstgräsytor. En del insatser genom LONA-projekt för våtmarker bidrar till positiv utveckling. Samverkan inom avrinningsområdena är en förutsättning för att uppnå ett effektivt arbete med vattenförvaltningen.

#### Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald



Understryker hur markförstörelse och avskogning leder till ökade halter av växthusgaser och hotar såväl klimatet som djurarters överlevnad. Ekosystem och biologisk mångfald krävs för ett rikt liv med en artrik miljö.

Bedömning:

Delvis uppfyllt

Trend:



Ljungby kommun driver ett antal projekt som bidrar till att uppfylla målet om ekosystem och biologisk mångfald. Kommunen är i uppstartsfasen av ett projekt för bekämpning av invasiva växtarter. I samverkan med Sydsvensk forskningsstation Bolmen och Högskolan i Halmstad pågår ett projekt som undersöker var våtmarker ska placeras för att på bästa sätt säkra Sydsveriges framtida vattenkvalitet till dricksvattenförsörjning, turism och fiske. Vidare pågår två projekt fokuserade på att tillgängliggöra

rekreationsområden, vandringsled Bolmen/Bolmenmarschen samt framtagandet av en digital naturguide för Ljungby kommun.

Utbildning och information om betydelsen av biologisk mångfald är en viktig del av mål 15. Som ett led i detta har kommunen uppmärksammat den nationella pollineringsveckan och biets dag, genom kommunikation till invånare och insatser för biologisk mångfald.

Naturmiljöer är betydelsefulla att skydda och bevara både i och utanför tätbebyggda områden, men intressekonflikter uppstår oftare där bebyggelsen är tätare. Grönytor och grönstrukturer i eller nära tätbebyggda områden är betydelsefulla för djur och växter men också för invånare och besökare som bor och vistas där. I flera större byggnadsprojekt som pågår i Ljungby tätort syns en trend där naturvärden försvinner till förmån för ny bebyggelse och infrastruktur. Kompensation för de naturvärden som försvinner görs inte i tillräcklig utsträckning. För att behålla och dra nytta av de värden som grönstrukturerna ger behöver strukturerna bevaras och förstärkas, vilket uppnås genom framförhållning i planeringen, genom att ta ett helhetsperspektiv på naturvärdena i stället för att endast belysa frågorna i enskilda projekt, samt genom att se grönområdena som värdefulla tillgångar.

## 5. Sammanställning Fokusområden

I sammanställningen visas vilka förvaltningar som arbetar med respektive område. Förkortningar används för de respektive nämnderna: KS (Kommunstyrelsen), KFN (Kultur- och fritidsnämnden), TN (Tekniska nämnden), MBN (Miljö- och byggnämnden), BUN (Barn- och utbildningsnämnden) och SN (socialnämnden).

### Unga vuxna och lockande levnadsmiljöer

Tabell 1.

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/SN/ BUN	Dialog med extern samarbetspart fokusområde unga vuxna, Lokal 16 och Campus Ljungby	Pågående
BUN/ SN/ KFN/ KS	Barnens bästa gäller! i Kronoberg - Processen fortsätter i Ljungby kommun i samverkan med rektorer, centrala elevhälsan, polis, fritidsgården, kulturskolan, biblioteket, socialförvaltningens utredning, behandling och LSS samt barnhälsovården, BUP, ungdomsmottagningen, barn- och ungdomshälsan och habiliteringen. Workshop kring Kronobarnsmodellen för verksamheter som arbetar med barn i åldrarna 0-5 år skedde i maj. Besök och information till personal i kommunen genomförs till exempel på förskolor.	Kontinuerligt
MBN/ KS/TN	Medverkan i arbetet med stadsbusstrafik i Ljungby	50%
KS/TN MBN/ KFN	Utveckling av ån Lagan i centrum genom satsning på att utveckla attraktiva mötesplatser, komplettera befintliga gångstråk, anlägga bryggor och trädäck, stärka den fysiska kopplingen mellan stadskärnan och ån samt att stärka ekosystemtjänster. Förslag till åtgärder uppdateras inför varje budgetberedning.	Pågående
KS/ MBN/ TN/SN BUN/ KFN	Framtidsmässan 6 april. Sveriges största rekryteringsevent för offentlig sektor. Representanter från förvaltningarna pratar med studenter om framtidsdrömmar och planer. Hur kan vi på Ljungby kommun vara det första steget i din karriär?	100%
KS/ MBN/ TN/SN /BUN/ KFN	Studentferiearbeten för nyutexaminerade akademiker. För samtliga jobb gäller högskole- eller universitetsutbildning, pågående eller nyligen avslutad, med inriktning som är relevant för jobbet.	100%
KS/SN	ESF projektet "Fasetten - för arbete och studier" som genom individanpassade insatser hjälper unga män och kvinnor i åldern 15-24 år som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden att göra medvetna val till ett framtida arbetsliv. Projekt pågår från och med januari 2021 till februari 2023 och genomförandefasen pågår.	80%
KS	"Leva i Ljungby", instagramkonto	Kontinuerligt
BUN/ KS	Ny utbildning till Ljungby: Förskolläraryrket Ljungby kommun och Campus Ljungby tillsammans med Högskolan för lärande och kommunikation (HLK) vid Jönköping University (JU) som utbildningsansvarig. Redan till hösten börjar studenterna att läsa den 3.5-åriga utbildningen på Campus Ljungby	100%



Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
SN/ BUN/ KS/ KFN	Internationella ungdomsdagen: kampanj i sociala medier 12 augusti som uppmärksammar aktiviteter för ungdomar under Ljungbydagarna samt utomhusbio i september.	75%
KS	220 feriearbeten för ungdomar inom Ljungby kommun. Ungdomarna arbetar inom vård- och omsorg, lokalvård, förskola, fritids, parkförvaltning, kommunrehab samt med Sunnerboskoj och som "unga kommunutvecklare"	100%
KS/SN/ MBN	"Unga kommunutvecklare" sommarjobb för 10 gymnasieungdomar där ungdomarna bland annat skapat visioner för Ljungbys framtid, fick i uppdrag komma med idéer bl. a. avseende implementeringen av Barnens bästa gäller samt idéer till den internationella ungdomsdagen och den fördjupade översiktsplanen för Ljungby stad.	100%
KS	Hållbarhetsstrateg invigningstalade vid FN-rollspel på Sunnerbogymnasiet om klimatet för att inspirera unga vuxna.	100%
KS/ KFN	Sveriges största beachtour i Ljungby den 21-22 maj dessutom mångkamp i friidrott samma helg med Jacob Thelander, biblioteket är på plats och de yngre besökarna kan gå en Alfons Åberg-tipspromenad.	100%
KS	Kommunstyrelsen har beslutat att det ska gå badbussar mellan Ljungby och Mjälens badplats under 6 veckor i sommar. Beslutet om gratis bussar gör att vi tillgängliggör vårt fantastiska vatten och badplatsen för fler.	100%
KS	Utredning av utökad kollektivtrafik till Lidhult (matartrafik mellan Lidhult och väg 25)	100%
KS	Kommunstyrelsen har beslutat att dela ut sommarlovskort som ger kostnadsfria resor med Länstrafiken Kronoberg under sommaren till alla ungdomar som är födda år 2004-2009 och som är folkbokförda i Ljungby kommun.	100%
KS	Kommunikationsmaterial till samarbetspartners att använda.	50%
BUN	Erbjuda Estetiska programmet på Sunnerbogymnasiet 2022. Skapar ytterligare nya möjligheter för breddning av gymnasieprogram och högre utbildning	100%
BUN	Likvärdig skola - i syfte att stärka likvärdigheten och kunskapsutvecklingen i förskoleklass, fritidshem och grundskolan åk 1-9. Justeringar görs inför ht 2022 med inriktning socioekonomiska behov och Nyanländas lärande.	Pågående
BUN	VI-skola- ny verksamhetsintegrerad lärarutbildning. Ett års undervisning är klar.	Pågående
BUN	Stipendium på Sunnerbogymnasiet kring Ljungby kommuns fokusområden. Två stipendier delades ut: Include UF inom område Näringsliv och FN-rollspel inom område Vatten	100%
BUN/ TN	Byggnationer - Hjortsbergskolans åk 7-9 påbörjad i maj månad	100%
BUN/ MBN/ KS	Studentprojekt på Sunnerbogymnasiet med fokus på förslag till framtida användning av Aspebacken	100%
MBN/ KS	Ny översiktsplan Ljungby kommun	100%
MBN	Ny detaljplan Aspebacken	25%

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
MBN	Ny detaljplan Sågverket	25%
MBN	Revidering kommunens bostadsförsörjningsprogram.	50%
MBN/ KS	Fördjupad översiktsplan Ljungby stad.	25%
MBN/ KS	Fördjupad översiktsplan Bolmens östra strand.	10%
KS/SN/ BUN	ESF-projekt som syftar till att fler ungdomar ska gå klart gymnasiet och att antalet unga vuxna som varken arbetar eller går i skola ska minska. Projektets var initialt främst varit förlagd till Astradskolan och handlar om att implementera Praxis modellen från Barnens bästa gäller! Projektet avslutades i förtid i början av 2022 då Barnens bästa gäller! kommer att implementeras i hela Ljungby kommun.	
TN	Projekt gällande klimatsmart mat och minskat matsvinn till gagn för nuvarande unga vuxna och kommande generationer (de unga vuxnas barn).	Kontinuerligt
TN	GC-väg Ljungby - Mjälén - Tannåker	25%
TN	Gångstråk vid ån Lagan söder om Elverksbron	Projektering färdig med 75%
TN	GC-väg och bro Replösa - Kronoskogen/Kv Fritiden. Separerad GC-väg mellan bostadsområde och målpunkter väster om ån Lagan (exempelvis Sunnerbogymnasiet, Kronoskogen mm).	30%
TN	Axel Ångbagares gata. Omgestaltning av gata med separerad GC-väg, ev. busslinje och hållplatser	Projektering färdig med 75%
TN	Skapa trygga, tillgängliga och attraktiva grönområden och lekparker för alla ses som viktiga och hälsosamma mötesplatser.	Kontinuerligt
TN	Projekt Aspebacken - att skapa en ny och levande stadsdel på det gamla industriområdet. (Rivningslov för resterande byggnader på området är inlämnad vecka 33).	25%
TN	GC-väg Söderleden-Ljungbyporten	25%
TN	Österleden del 1	25%
KFN	Brett utbud - Biblioteket har ett brett utbud av media. Vi erbjuder bl.a. strömmad film via bibliotekets webb. Lyhörda för förslag.	Pågående
KFN	Föreningsstöd till aktiviteter för åldersgruppen 7 - 25 år.	Pågående
KFN	Aktivitetsytor Belyst elljusspår i Lidhult färdigställt våren 2022.	100%
KFN	Ljungby spökby	10%
KFN	Ljungby Julby	10%
KFN	Aktivitetkvällar för unga (13-21 år) på badet under loven. Samarbete mellan Ljungby simhall och fritidsgården.	50%
KFN	Gymnasiesommarjobbare på Sommarhäng med biblioteket och Fritidsbanken samt på Sunnerboskoj och väffelcafé på Kulturhuset Grand.	100%
KFN	Fritidsbanken ger unga möjlighet att gratis låna sport- och fritidsutrustning.	Pågående
KFN	Kulturskolan erbjuder "Magasinet LIVE", drogfria pop- och rockkonserter riktad mot unga vuxna.	50%
KFN	Kulturskolan - i mån av plats erbjuds ungdomar/unga vuxna viss undervisning.	50%

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KFN	Mötesplats Godsmagasinet – jobbar med integration av föräldrar för att skapa förståelse för det svenska samhället som deras ungdomar nu lever i.	50%
KFN/ MBN/ KS	Utredning om spontankultur på Aspebacken tillsammans med konsult.	50%
KFN	Ungdomsapp	50%
KFN	Föreningsmessa	100%

Samarbete är en nyckel till framgång och därför jobbar vi inom fokusområde ”Unga vuxna och etablera lockande levnadsmiljöer” tillsammans med de externa samarbetspartnerna: Lokal 16 och Campus Ljungby. Under våren och försommaren har vi tillsammans med ”unga vuxna” från Sunnerbogymnasiets elevråd, ungdomsrådet, unga kommunutvecklare, Campus Ljungby och Lokal 16 haft diskussioner om vad som är viktigt för de unga. Arbete med attraktiva bostadsområden och en effektiv och lättanvänd gång – och cykelvägstruktur för hållbara persontransporter är satsningar som är viktiga för unga vuxna.

Förvaltningschef barn och utbildning har tillsammans med förvaltningschef socialen ett övergripande ansvar för det aktuella fokusområdet.

## Vatten

Tabell 2.

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/TN MBN	Dialog med extern samarbetspart fokusområde vatten, Forskningsstation Bolmen och Sydsvatten AB.	Pågående
KFN/ KS	En ny vandringsled ”Bolmenled/Bolmenmarschen” runt sjön Bolmen ska utvecklas. Denna led kommer även att inbegripa fokusområde berättande genom att ta fram natur- och kulturvärden längs leden samt näringsliv då leden tillsammans med besöksnäringen längs leden kommer att affärsutvecklas. Projektet har erhållit LONA-bidrag.	Uppstartat
BUN/ KS/TN	Världsvattendagen uppmärksammades under v.12 med ett flertal arrangemang samt final i Ljungby stad den 26 mars tillsammans med extern samarbetspart Forskningsstation Bolmen och Sydsvatten AB. På Sunnerbogymnasiet arrangerades FN-rollspel med vatten som tema.	100%
KS	Sydsveriges framtida vattenkvalitet - LONA-projekt med Högskolan i Halmstad och Sydsvatten. Forskningsstationen vid Tiraholm.	50%
KS	Ljungby kommun är partner till Linnéuniversitetets ansökan om medel från Formas – Syftet är hållbar vattenresurshantering	100%
KS/ KFN	Framtagande av film för att marknadsföra Bolmen som destination tillsammans med Destination Småland i samband med arrangemanget ”Fokus tillsammans” vid Lokstallet i Bolmen.	75%
KS	Nässjön förstudie: våtmark för djur, natur och friluftsliv. Utredning gällande möjligheten att delvis höja vattennivån i Nässjön har gjorts av konsult. Dialogmöte med fastighetsägare hölls 7 april. En arbetsgrupp med fastighetsägare har startats för dialog kring lämpliga åtgärder i sjön. Konsulter gör även utredning gällande utveckling av friluftslivet runt Nässjön samt hur fågellivet kan stärkas.	75%
KS	Våtmark Nannarp. Anläggande av våtmark på utdikad mossmark för att bidra till biologisk mångfald och öka vattenhushållningen i landskapet.	75%
KS	Våtmark Fårtorp. Anläggande av våtmark i låglänt betesvall för att bidra till biologisk mångfald och öka vattenhushållningen i landskapet.	10%

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/ MBN	Ljungby kommun representeras av en politiker och en tjänsteperson i Lagans vattenråd. Vattenrådet består av kommuner, företag, intresseorganisationer och länsstyrelsen inom Lagans avrinningsområde och verkar för en långsiktig förvaltning av vattenresurserna i Lagans avrinningsområde. Bland annat genomförs en omfattande recipientkontroll i hela avrinningsområdet och samarbete sker med vattenmyndigheten.	Kontinuerligt
KS/MBN/ TN	Partnärmöte Forskningsstation Bolmen den 10 februari på Tiraholm	100%
KS	Workshop brunifiering Tiraholm den 14 juni. Presentation av forskningsresultat gällande brunifiering i Bolmen.	100%
KS	Kommunikationsmaterial till samarbetspartners att använda	50%
BUN	FN-rollspel om vatten på Sunnerbogymnasiet: Temat var vatten och resolutioner om bl.a. vattenkraft, vattenförsörjning, konstbevattning, vattenrening, virtuellt vatten och fiske.	100%
BUN	Vattenexperiment på grundskolor i samband med världsvattendagen. Under veckan har flera lärare jobbat lite extra på temat vatten med sina klasser med bland annat undervisningsmaterial kring vatten från Sydsvatten.	100%
KS/ MBN	Uppdraget att revidera kommunens vatten- och avloppsplan har påbörjats och extern projektledare har anlåtts. Tre nya delplaner kommer tas fram för att säkra en hållbar vatten- och avloppshantering. Kommunen har fått 1 600 tkr i LOVA bidrag för projektet.	10%
TN/ MBN	Medverkan i projekt släckvatten.	50%
SN/TN	Daglig verksamhet påbörjade projekt "Utsmyckning kring Lagan ån" 2021 tillsammans med parkavdelningen. Projektet fortsätter även under 2022.	75%
TN	Samarbete med Jönköping University om framtagande av ett hållbarhetsindex för VA. Forskning kring området hållbar VA, intervjustudier om detta.	50%
TN	Sidofåra Hamneda ån Lagan – arbetet syftar till att förhindra och minska effekter av framtida höga flöden med översvämningar som följd. Detta görs till liten del också för att kunna nyttja ån bättre längre uppströms.	30%
KFN/ MBN	Konstprogram – "Staden möter vattnet" Ett övergripande konstprogram ska tas fram för Ljungby stad med målpunkter och syfte att knyta ihop staden med vattnet.	50%
KFN	Kommunala badplatser - standarden förbättras. Det har röjts, bättre stränder, nya skyltar.	100%
KFN	Hajk - fritidsgården har haft hajk vid Ljungsjön.	100%
KFN	Smålands sjörike - marknadsföring sociala medier. Sker genom föreningen Smålands sjörike.	50%
KFN	Naturkartan –för att tillgängliggöra naturen vida hemsida /app.	Pågående/kontinuerligt
KFN	Utveckling av kanotleder - utveckling av kanotleder genom att erbjuda digital betalningslösning vid kanotrastplatserna	50%
KFN/ KS	Samarbete med Destination Småland och Visit Sweden om internationell marknadsföringskampanj för Sverige med Bolmen/Smålands sjörike som dragare.	90%

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KFN	Vattenturné – Kulturskolan, fritidsgården, Fritidsbanken, biblioteket genomförde konserter och somriga aktiviteter för hela familjen vid vattnet i hembygdsparken Odensjö, Ryssbygården och hembygdsparken Ljungby.	100%
KS/ KFN	Banvallsleden – förstudie är avslutad. Kommunstyrelsen i Ljungby kommun har överlämnat ett yttrande till Region Kronoberg gällande fortsatt utvecklingsarbete av Banvallsleden där de uppmanar och förutsätter att Region Kronoberg ska vara huvudledman för Banvallsleden enligt Region Kronobergs strategidokument "Cykla i Gröna Kronoberg".	100%

Samarbete är en nyckel till framgång och därför jobbar vi inom fokusområde "Vatten" tillsammans med de externa samarbetspartnerna: Forskningsstation Bolmen och Sydsvatten AB. Under våren uppmärksammade vi världsvattendagen tillsammans med Forskningsstation Bolmen. Politiker och tjänstemän har deltagit på Partnermöte arrangerat av Forskningsstation Bolmen och Sydsvatten AB.

En annan extern samarbetspartner är Destination Småland som är viktig i arbetet med att marknadsföra sjön Bolmen som destination. En del i Ljungby kommuns arbete med platsvarumärket lyfts i den uppföljande Visit Sweden-kampanjen om sjön (och toaborsten) Bolmen som lanserades i augusti. Visit Sweden har lanserat en tävling där invånare i andra länder ska uttala svenska ortsnamn (som också är IKEA-produkter). Uttalar man Bolmen så kan man vinna en resa till Småland och Ljungbys vackra natur och sjön Bolmen.

Förvaltningschef miljö och bygg har tillsammans med förvaltningschef tekniska ett övergripande ansvar för det aktuella fokusområdet.

## Muntligt berättande

Tabell 3.

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KFN/ KS	Dialog med extern samarbetspart fokusområde muntligt berättande, Sagobygden	Pågående
KS/TN MBN/ SN/BU N/KFN	Världsberättardagen uppmärksammades under v.12 med ett flertal arrangemang samt final i Ljungby stad den 26 mars tillsammans med extern part Sagobygden och Lokal 16.	100%
KS/KF N	Muntligt berättande mitt i butikerna: Sagobygdens fantastiska berättare mitt i butikerna vid olika tidpunkter under hela lördagen den 26 mars.	100%
KS	Manifestation för demokratiska fri- och rättigheter den 2 mars. Ett evenemang av Ljungby kommun där tal och berättelser framfördes från scenen på Lilla torg.	100%
KS	Kommunikationsmaterial till samarbetspartners att använda.	50%
KS/ KFN	Besök i Grenå /Norddjurs Kommune tillsammans med externa samarbetspartners Sagobygden och Företagarna. Ett initiativ för att samarbete mellan kommunerna och för att stärka besöksnäringen och näringslivet i framtiden. Genom färjetrafiken mellan Halmstad och Grenå skapas nya och spännande möjligheter.	100%
BUN	Sagotävling för årskurs 5 i Ljungby kommun. Alla elever i åk 5 har besökt Sagomuseet. Berättarpedagogerna guidade grupperna och arbetade med det tema som är kopplat till en sagotävling.	100%

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
BUN	Berättarrazzior på högstadiet i samband med världsberättardagen, alla som går i årskurs 7 fick besök av berättare som plötsligt hoppade in i klassrummen med berättelser från när och fjärran.	100%
SN	Särskilda boenden fick under Världsberättardagen, vecka 12, besök av Sagobygden för en trevlig berättarstund med sagor och sägen från Ljungby. Temat var hopp, berättelserna handlade om människor som har övervunnit hinder i livet och om platser där detta har hänt.	100%
TN	I Järnvägsparken mitt emot bussterminalen skapar vi en ny lek- och mötesplats. Det genomgående temat är väsen och folktro vilket gestaltas av en stor glosion och en lindorm, två mytomspunna väsen. Projektet sker i samarbete med Sagobygden som också kommer att använda platsen för olika arrangemang.	90% (helt färdigt senhösten 2022)
TN	Lek- och mötesplats på Ekebacksområdet med pirattema.	25%
KFN	<i>Muntligt berättande - ämne</i> Kulturskolan köper en berättarpedagogtjänst på 25 % av Sagomuseet i ämnet Muntligt berättande. Här undervisar barn och unga i berättande och de ges möjlighet att delta i olika framträdanden.	50% vt 22
KFN	<i>Sagostunder</i> - Biblioteket anordnar sagostunder i samarbete med Sagomuseet. Biblioteket har högläsning. Makerspaceverksamheten arbetar med berättande i vissa av sina aktiviteter till exempel skapa sitt eget spel utifrån en berättelse.	50%
KFN	<i>Berättelser och musik i sommarkväll</i> - görs i samarbete med Sagomuseet.	100%
KFN	Sunnerboskoj bjöd barnen på föreställningar av Sagomuseets berättare.	100%
KFN	Mötesplats Godsmagasinet - här möts människor från hela världen och därmed byts här berättelser och traditioner dagligen.	50%
KFN	Ansökan om förstudie från Leader Linné och destinationsutveckling av Sagobygden tillsammans med Berättarnätet Kronoberg, Alvesta och Älmhults kommuner.	Påbörjat

Samarbete är en nyckel till framgång och därför jobbar vi inom fokusområde "Muntligt berättande" tillsammans med extern samarbetspartner Sagobygden.

Tillsammans är ett av ledorden i Ljungby kommuns vision. Tillsammans med Berättarnätet Kronoberg gör vi Ljungby kommun som den bästa kommunen att bo i och besöka. Tillsammans utvecklar vi arbetet kring berättartraditionen och gör Sagobygden känd lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.

Under våren uppmärksammade vi världsberättardagen tillsammans med Sagobygden med ett flertal arrangemang. Samarbete skedde också vid Berättarfestivalen. Berättartraditionen har en stark koppling till natur- och kulturmiljöer vilket tillvaratas i arbetet med fysisk planering. De två lek- och mötesplatser som är närmast på gång att skapas kommer att ha ett berättartema vilket innebär att det muntliga berättandet tas tillvara inom ramen för parkavdelningens kärnuppdrag. Arbetet har planerats tillsammans med Sagobygden.

Förvaltningschef kultur och fritid har ett övergripande ansvar för det aktuella fokusområdet.

## Näringsliv

Tabell 4.

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/ KFN	Dialog med extern samarbetspart fokusområde näringsliv, Ljungby business Arena, Företagarna och Destination Småland.	Pågående

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS	Arbete med nyföretagande så som "Ta steget till eget" (Digitala möten för de som vill starta företag.), UngDrive , UF och Ljungby Business Arenas arbete med nyföretagande.	Kontinuerligt
KS	Kontinuerliga företagsbesök med tjänstepersoner och med politiker.	Kontinuerligt
KS/TN	Attrahera nyetableringar genom plan- och markberedskap	Kontinuerligt
KS/ BUN	I tät dialog med näringslivet verka för att ungdomars och vuxnas utbildningsnivå och kompetens speglar behovet i näringslivet både på kort och lång sikt, samt skapa kunskap och medvetenhet hos unga vuxna om Ljungby Kommuns näringsliv.	Kontinuerligt
KS	Upphandlingsavdelningen tillsammans med Näringslivsavdelningen skickar ut information om aktuella upphandlingar via nyhetsbrev till näringen.	Kontinuerligt
KS	Ny info om upphandling på hemsidan <a href="https://www.ljungby.se/sv/foretag-och-arbete/upphandling/">https://www.ljungby.se/sv/foretag-och-arbete/upphandling/</a> med aktuella upphandlingar och inspelad upphandlingsskola	100%
KS/ BUN	Arrangerat sommarjobbsmässa för ungdomar på Sunnerbogymnasiet	100%
KFN/ KS	Invigning av Cliff Burtons museum på Laganland. Ett nytt besöksmål i kommunen.	100 %
KS/ KFN	Besök i Grenå /Norrdjurs Kommune tillsammans med externa samarbetspartners Sagobygden och Företagarna. Ett initiativ för att samarbete mellan kommunerna och för att stärka besöksnäringen och näringslivet i framtiden. Genom färjetrafiken mellan Halmstad och Grenå skapas nya och spännande möjligheter.	100%
KS	Arrangerat näringslivs- och rekryteringsmässa med näringslivet på Ljungbydagarna.	100%
KS	Arbete med att ta fram filmer om och för näringslivet. Filmer som ska lyfta fram tre av våra fördelar i Ljungby; vårt logistiska läge, Ljungbyandan och vi formar framtiden tillsammans.	100 %
KS	Kommunikationsmaterial till samarbetspartners att använda.	50%
BUN	UF-företag på Sunnerbogymnasiet, satsningar - skulle haft UF-mässan på Arenena, men den blev för andra året i rad inställd pga pandemin.	100%
BUN	Jobbcirkus - Eleverna i åk 8 och åk 9 från i princip hela Kronobergs län har under läsåret besökt utställningen Jobbcirkus (placerad på Garvaren). Syftet med utställningen är att stötta och inspirera elevers val till gymnasiet samt att hjälpa åttonde- och niondeklassare att reflektera kring gymnasievalet och olika yrkesbanor. Inriktning mot mer samarbete med företagen sker under 2022. Utvecklingsledare deltar i styrelsen för planerat Science center.	100%
MBN/ KS	Ny översiktsplan Ljungby kommun	100%
MBN	Ny detaljplan Ekalund	100%
MBN	Beslut att införa bokningsbara tider för rådgivning riktad till företag och verksamheter inom miljö och livsmedel.	50%
MBN	Deltar i olika forum för företagare för att informera om våra verksamheter i ett proaktivt syfte.	100%
MBN	Medverkan på näringslivsmässa i samband med Ljungbydagarna	100%
TN	Industriområde - Grovplanerande, avstyckning och försäljning av industrimark på Ekalund.	30%
KS/TN	Markförvärv för nyetablering/utveckling av industri och bostäder.	Kontinuerligt

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
TN	Kompetensutveckling räddningstjänsten skapar förutsättningar för trygga etableringar.	Kontinuerligt
TN	Infrastruktur i form av gator, vägar, ledningsnät skapar grundförutsättningar.	Kontinuerligt
TN	Renhållningsverksamhet, bland annat Bredemad	Kontinuerligt
KFN	Marknadskommunikation – kommunikation samt annonsering via sociala medier på Visit Ljungby, Facebook, Instagram samt annonsering i tryckt media.	50%
KFN	<i>Turista hemma bland Lingonställen</i> - En satsning som gjorts av entreprenörsförening som kallar sig "Lingonställen" (konstnärer, gårdsbutiker, caféer m.fl.) i samarbete med Ljungby Tourist center. Evenemang med fokus "turista hemma" kallade "lingonrundor"	100%
KFN/ KS	Dialog med Destination Småland och Visit Sweden om internationell marknadsföringskampanj för Sverige med Bolmen/Smålands sjörike som dragare.	90%
KFN/ KS	Företagsbesök näringslivsavdelningen, Ljungby turistverksamhet samt politiker från KS	50%
KFN	Dialog med besöksnäringsföretag med olika teman	50%
KFN	Mötesplats Godsmagasinet - Vi har servicen att hjälpa våra deltagare att söka jobb, ta reda på arbetskraft och slussa vidare. Här samarbetar vi också med arbetsmarknadsenheten och har en del av deras inskrivna i vår verksamhet för att de ska få en socialträning och kompetens som sedan ska hjälpa till att bryta isolering och komma ut i arbetslivet	50%
KFN	Kultur- och fritidsförvaltningen samarbetar med Robeole vid Vattenturné.	100%
KFN	Kulturskolan samarbetar med Centrumföreningen och de lokala handlarna i Ljungby. Konserter inne och utanför butiker.	50%
KFN/ KS	Uppstart av samarbete med Norddjurs kommun i Danmark	50%
KFN	Deltagande i styrgrupp i ESF-projekt Kompetenslyft restaurang med Campus Ljungby med flera.	50%
KFN	Deltagande i styrgrupp för Destinations Smålands ERUF-projekt SVIR - Stärkt värdskap mot internationellt reseled	Pågående

Samarbete är en nyckel till framgång och därför jobbar vi inom fokusområde "Näringsliv" tillsammans med de externa samarbetsparterna: Ljungby business Arena, Företagarna och Destination Småland.

Arbetet med fokusområdet Näringsliv är viktigt för vår näring i Ljungby kommun. Det ger oss en möjlighet att tillsammans med våra externa parter prioritera det som ger oss ett bra företagsklimat och minskar avståndet mellan kommunen och näringen. Arbetet bedrivs i en positiv anda.

Fysisk planering och handläggning av bygglov är viktiga delar för att företag kan etableras och utvecklas. Att skolor och barnomsorg fungerar väl är en av förutsättningarna för att näringslivet ska kunna blomstra och för att locka arbetskraft samt entreprenörer att bosätta sig och stanna kvar i kommunen. För näringslivet är det givetvis också viktigt med VA-avdelningens kärnuppdrag, att leverera vatten med jämn och hög kvalitet, för att på så vis kunna säkerställa olika typer av produktion och verksamhet.

Förvaltningschef kommunledning har tillsammans med näringslivschef ett övergripande ansvar för det aktuella fokusområdet.